Jornal
O Trabalhador

Mala Direta Básica
CNPJ 45.379.252/0001-01
Sind. Met. Pindaba
Correios

Publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba e Região - Edição 165, de Novembro de 2026 - Acesse: www.sindmetalpinda.com.br

CAMPANHA SALARIAL

IMPACTO DOS ACORDOS DE VALE-ALIMENTAÇÃO JÁ SUPERA O 13º SALÁRIO



NEGOCIAÇÕES CONTINUAM PELA REDUÇÃO DA JORNADA

Impacto dos acordos de vale-alimentação já supera o valor do 13º salário



Os acordos de Campanha Salarial do Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda irão acrescentar na economia mais de R$ 58,6 milhões ao longo de um ano. O balanço inclui os reajustes de salário, de vale-alimentação e benefícios.

Apenas os reajustes de salário terão um impacto de mais de R$ 20 milhões. Em todas as empresas onde já havia vale-alimentação foram conquistados reajustes, muitos deles expressivos, e mais uma fábrica teve implantação, a Bundy Refrigeração. As negociações desse ano acrescentaram mais R$ 7 milhões e agora o impacto do vale-alimentação, sozinho, chegará a R$ 32,4 milhões.

O vale-alimentação é uma grande conquista da categoria, que tem avançado ano a ano e, pela primeira vez, o volume de pagamento do VA superou até o impacto do 13º salário, estimado em cerca de R$ 26 milhões.

O presidente do sindicato, André Oliveira, comemora o resultado.

"Foi muito difícil chegar no aumento de salário, e a gente ainda conseguiu ir além. Os trabalhadores estão tendo reajuste de salário, com aumento real, mais o aumento no vale-alimentação. É como se o trabalhador estivesse recebendo muito mais do que um 14º salário, ao longo do ano. É mais dinheiro no bolso. Isso tudo é resultado do esforço de negociação e da adesão dos trabalhadores nas mobilizações. Parabéns a todos", disse.

Trabalhadores da Gerdau conquistam reajuste de 5,4% no salário e 35% no VA



Os trabalhadores da Gerdau conquistaram uma grande proposta de Campanha Salarial. Ela tem o reajuste de 5,4%, com aumento real de salário, todo o retroativo, mais um reajuste de 35% no vale-alimentação, que subiu de R$ 500 para R$ 675, e o 1º pagamento do novo cartão terá o valor dobrado, de R$ 1.350, no dia 30 de novembro.

No ano, esse vale-alimentação de R$ 675, sozinho, vai garantir um ganho de R$ 8 mil a cada trabalhador. O presidente do sindicato, André Oliveira, explica como foi difícil chegar na proposta com aumento real de salário e a importância dessa conquista para toda a categoria.

"Nós podemos dizer que tivemos aqui a melhor campanha salarial do Estado. Nós podemos dizer que esse foi um avanço gigantesco. Só conseguimos avançar pela grande demonstração de unidade nas últimas assembleias. O mais importante é o avanço, as conquistas, a valorização e o reconhecimento da classe trabalhadora. Obrigado pela confiança, parabéns a toda direção do sindicato e a cada trabalhador que faz dessa a maior entidade de luta de classes dessa cidade", disse.

A cesta de Natal, física, também está garantida. A proposta renovou o acordo de banco de horas, que teve a unificação dos formatos entre o setor administrativo e da produção, e reafirmou o processo de negociação de jornada com a nova lei do fim da escala 6x1.

Mobilização na Gerdau garante reajuste de salário na Harsco e na Magnesita

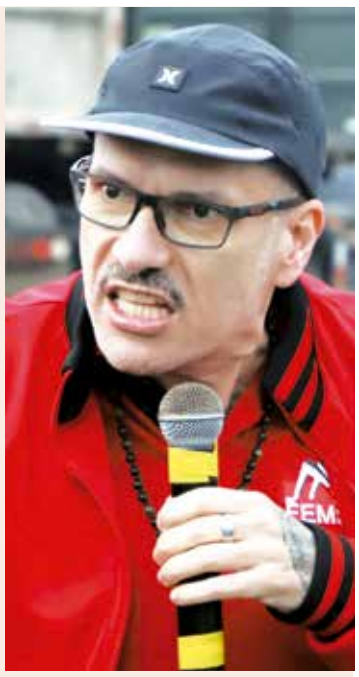




No dia da assembleia da Gerdau, as negociações com a direção da Harsco e da Magnesite, terceiras metalúrgicas na Gerdau, estavam travadas.

O sindicato colocou pressão, só começou a assembleia depois que saiu proposta nas duas empresas, e nas duas foi possível chegar ao mesmo reajuste de 5,4%, com aumento real. O VA da Harsco subiu de R$ 400 para R$ 500 e o da Magnesita de R$ 600 para R$ 650. E nas duas também foi possível garantir a cesta de Natal dos trabalhadores.

Campanha Salarial e redução de jornada



*Por André Oliveira**

Mais uma campanha salarial vitoriosa. Inúmeras assembleias, reuniões, negociações feitas à exaustão, para conseguir esse grande resultado, que vai impactar muito na vida dos trabalhadores.

A gente conseguiu avançar tanto no vale-alimentação que ele ficou bem maior que o 13º salário. E isso tendo reajuste, tendo aumento real, sem perder nada.

Todo VA que a gente implantou a gente também conseguiu reajustar.

É o que eu tenho falado muito nas fábricas, não tem nenhum lugar que esse sindicato vai que não tem conquista. Toda negociação que o sindicato fez teve avanço, teve melhoria.

A gente faz uma atuação séria, forte, mostrando para os trabalhadores que vale a pena lutar junto.

A polarização política está deixando pessoas cegas. O discurso do patrão está a todo momento tentando convencer que o fim da escala 6x1 é ruim para o trabalhador, que vai quebrar o empresário. Não vai.

Quando foi a luta para reduzir de 48 para 44 horas que é hoje, falaram a mesma coisa, quando foi a briga para implantar o 13º salário também. E não quebraram.

É claro que vai ser trabalhoso. Uma mudança de escala muda o dia a dia do trabalhador.

O que não pode acontecer é o Sindicato fugir desse debate e deixar os patrões apagarem uma conquista de décadas e transformarem ela em um problema.

Vamos até o fim pra essa vitória ser realidade.

**André Oliveira é presidente do Sindicato dos Metalúrgicos*

Sindicato já está negociando a redução de jornada do fim da escala 6x1 em todas as fábricas

Desde antes da promulgação da nova lei do fim da escala 6x1, o Sindicato dos Metalúrgicos já estava negociando com as empresas novos formatos de escala que pudessem atender à nova lei.

A escala 6x1 mesmo já não tinha em Pinda. Depois de intensa mobilização encerramos ela na Gerdau, depois Latasa e Magnesita.

Mas a nova lei também traz a redução da jornada, de 44 para 42 horas por semana, que deve ocorrer a partir do dia 16 de dezembro.

Uma segunda etapa, que reduz a jornada semanal para 40 horas, deve ocorrer depois de um ano.

As entidades empresariais seguem tentando anular esse direito conquistado pelos trabalhadores, tentaram o adiamento dele no Supremo Tribunal Federal, mas não conseguiram.

Até o fechamento dessa edição do jornal, o tema também aguardava um decreto presidencial com mais definições da regra de transição.

O Sindicato dos Metalúrgicos já encaminhou ofício para todas as empresas e várias reuniões já têm acontecido, e alguns já aprovados em assembleia.

Vamos seguir na luta para que essa conquista se torne realidade para os trabalhadores.

Expediente

O jornal "O Trabalhador" é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Imprensa. Presidente: André da Silva Oliveira / Secretário de Comunicação: Rodrigo de Almeida Melo / Jornalista Responsável: Guilherme Moura (MTb 57.457-SP) / Fotos e diagramação: Guilherme Moura / Tiragem: 8.000 exemplares / Sede Centro: **3522-1142** / Subsede Moreira César: **3637-3634**. **CANAL PARA DENÚNCIAS ANÔNIMAS:** www.sindmetalpinda.com.br/denuncia

Trabalhadores da Novelis conquistam aumento real e reajuste de 33% no VA



Os trabalhadores da Novelis conquistaram uma grande proposta de Campanha Salarial. Ela tem o reajuste de 5,23%, com aumento real de salário e 33% no vale-alimentação.

O VA foi implantado na campanha salarial do ano passado e esse ano o valor subiu de R$ 300 para R$ 400. Agora, o impacto anual desse benefício será de R$ 4.800 para cada trabalhador. Também houve reajuste de 21% no cartão de natal, que subiu de R$ 370 para R$ 450.

Outros pontos importantes para destacar na Novelis também foram a PLR, as 238 promoções realizadas, os postos de trabalho criados nas áreas como Refusão e Reciclagem. Também a jaqueta de frio, a cobertura para os trabalhadores não tomarem chuva no caminho até os ônibus e o novo restaurante, que acaba de ser inaugurado, além da expectativa com a expansão da fábrica, que deve gerar mais de 500 empregos diretos e até 3 mil indiretos.

Trabalhadores da Confab conquistam pacotão de fim de ano com nova jornada



Os trabalhadores da Tenaris Confab conquistaram uma grande proposta de Campanha Salarial. Ela tem o reajuste de 5,4%, com aumento real de salário, reajuste de 12% no vale-alimentação, que subiu para R$ 500, um abono de R$ 1.055 pago no dia 18 de novembro, um cartão de Natal de R$ 1.000 em dezembro e uma cesta de Natal avaliada em R$ 500.

A proposta tem também a implantação de novas jornadas. Uma delas é a 4x3, com turno fixo e folga sempre no final de semana - sexta, sábado e domingo. Ela tem adicional de turno de R$ 500 a cada 4 meses e pagamentos maiores em caso de hora-extra, que chegam a 200%.

Há também outras escalas, como 4x4, 3x3 e 2x2, em que a jornada semanal chega a 38,5 horas.

A escala 6x1 já não tinha em Pinda nas fábricas metalúrgicas. A jornada de 40 horas algumas das escalas novas já atendem e mesmo a escala 4x3, assim como as demais, já vai estar no acordo como vai ser o processo de negociação para adequar à nova lei, com o sindicato acompanhando de perto e fazendo a discussão em cada função.

Uma ampla discussão foi feita com os trabalhadores e a medida foi aprovada.

Greve conquista o reajuste do salário, do VA, o abono e a PLR na GV do Brasil



Após um dia de greve, os trabalhadores da GV do Brasil conquistaram a proposta de Campanha Salarial.

A greve durou 24 horas e ainda teve várias rodadas de negociação.

A proposta tem o reajuste de 4,7%, com aumento real de salário, mais o reajuste de 33% no vale-alimentação, que subiu para R$ 200, a PLR no valor de R$ 5 mil, um abono de R$ 1.000, mais a antecipação dos pagamentos de vale-alimentação até o final do ano, todos na mesma semana da greve. Ao total, cada trabalhador recebeu R$ 6.650.

A proposta tem ainda o retorno da cesta de Natal, que havia sido retirada ano passado, um crédito extra de R$ 500 em janeiro e o dia parado na greve não será descontado, o que também é mais dinheiro no bolso.



Incomisa: a proposta que foi conquistada depois de forte mobilização tem o reajuste de 5,4%, com todo o retroativo e também a garantia de entrega da cesta de Natal



DBTEC: reajuste de 5,4%, com aumento real, reajuste no vale-alimentação, cesta de Natal, melhoria na premiação por metas e no banco de horas e mais uma importante reivindicação, transporte com van para o segundo turno



Nacional: reajuste maior, de 5,5%, com aumento real, também reajuste no vale-transporte que subiu para R$ 300, um abono e também a cesta de Natal



Elfer: reajuste de 5,23%, seguindo a convenção coletiva, com aumento real, mantém a cesta básica mensal, equivalente a R$ 450, e vai ter a cesta de Natal também



Jorge Caldeiraria: reajuste de 5,4%, com aumento real de salário, mais um abono salarial de R$ 1.000, além da cesta de Natal, que está garantida



Bontaz: reajuste de 5,4%, com aumento real de salário, reajuste de 26% no vale-alimentação, que subiu para R$ 300 e um cartão de Natal de R$ 500 no ifood



Femax: reajuste maior de 5,5%, com aumento real de salário, todo o retroativo e mais um abono de R$ 600

Trabalhadores da Bundy conquistam implantação de vale-alimentação



Trabalhadores de mais uma fábrica conquistaram a implantação do vale-alimentação, agora foi na Bundy Refrigeração.

A proposta tem o reajuste de 5,4%, com aumento real de salário, com todo o retroativo. O vale-alimentação será de R$ 150, no ano já é R$ 1.800 a mais no bolso de cada trabalhador.

Tem mais. O 1º pagamento desse VA, feito dia 30 de outubro, não foi de R$ 150, mas sim de R$ 1.000, um crédito extra conquistado da negociação.

Também foi possível incluir o pagamento do VA aos estagiários e aprendizes, que vão receber de forma proporcional às horas trabalhadas.

Trabalhadores afastados pelo INSS também irão receber nos primeiros 2 meses do afastamento. A cesta de Natal será mantida, está no acordo.

Outra importante conquista, reivindicada há muitos anos, é a cobertura da portaria até a entrada da fábrica, que já foi implantada. E a reforma da sala de descanso já está em andamento.

Nos últimos anos também foi possível reduzir muito o número de temporários na fábrica.

Trabalhadores da Novelis conquistam novo restaurante, maior e mais moderno



Os trabalhadores da Novelis conseguiram uma grande conquista. O novo restaurante, muito maior e com uma estrutura ainda mais moderna, é um marco importante para os trabalhadores. Uma demanda que se tornou realidade.

A ampliação da capacidade e a evolução da estrutura destinada aos trabalhadores também estiveram entre os temas discutidos pelo Sindicato com a empresa ao longo das negociações.

O novo espaço comporta cerca de 420 pessoas de forma simultânea e tem capacidade para produzir mais de 4 mil refeições por dia. O investimento foi de mais de R$ 20 milhões e também prepara a fábrica para acompanhar as futuras expansões da unidade.

Várias melhorias também foram implementadas, tornando o novo refeitório uma importante referência de estrutura na região.

As novas instalações proporcionam mais conforto, melhor fluxo de atendimento e redução de filas, trazendo uma experiência ainda melhor para os trabalhadores e também uma estrutura mais moderna e funcional para os cerca de 50 funcionários do restaurante. Novos cardápios também serão aplicados.

Trabalhadores da Latasa conquistam aumento real de salário, reajuste no VA e também no piso de várias funções



Os trabalhadores da Latasa conquistaram uma grande proposta de Campanha Salarial.

A proposta tem o reajuste de 5,4%, com aumento real de salário, com todo o retroativo, mais um reajuste de 46% no vale-alimentação, que subiu de R$ 150 para R$ 220. Já são R$ 840 a mais por ano.

O 1º pagamento do novo cartão, no dia 30 de novembro, vai ser de R$ 460, terá um extra de R$ 240.

Juntando a PLR, que já subiu para R$ 8.500, com o vale-alimentação, que soma R$ 2.640 no ano, o poder de compra do trabalhador passa de R$ 11 mil, além do reajuste de salário.

A proposta tem também uma nova regra de piso salarial, acima da Convenção Coletiva.

Trabalhadores com função de operador de processo, de nível 3, com mais de 6 meses de fábrica, em janeiro terão um reajuste de 13% sobre o piso atual.

Um piso maior também foi estabelecido para trabalhadores que foram transferidos da área de vergalhão. A diferença dá um reajuste de 10% no salário da função.

Comitê dos aposentados fará sorteio de fim de ano



O Comitê Sindical dos Aposentados Metalúrgicos irá realizar um sorteio no fim de ano, será no dia 11 de dezembro, uma sexta-feira, às 10:00 na sede do sindicato.

O sorteio é exclusivo para sócios do comitê e ele é feito pela listagem de sócios, ou seja, não é obrigatório estar presente para ser contemplado. O Sindicato entrará em contato com todos os premiados.

Assembleia aprova redução de jornada com aumento de salário na Cosmetal



Redução de jornada com aumento real de salário. É a proposta conquistada na Cosmetal, fábrica do ramo do aço, o ramo mais difícil de negociação nessa Campanha Salarial.

A proposta também chegou no reajuste de 5,4%, assim como a Gerdau, com todo o retroativo, e teve outra grande conquista, a redução de jornada, atendendo a nova lei do fim da escala 6x1.

A jornada semanal na fábrica vai cair de 44 para 42 horas semanais.

Os trabalhadores agora vão sair 1 hora mais cedo em 3 dias, toda quarta, quinta e sexta. A folga será fixa, sábado e domingo, com refeição de 1 hora e mantendo todo o adicional noturno.

Lembrando que o adicional noturno da CLT é de 20% e a convenção coletiva dos metalúrgicos é maior, de 35%.

Esse acordo garante inclusive a cesta de Natal.

SINDMETP
Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico, Eletrônico, Siderúrgico, Oficinas Mecânicas, Elétricas, Eletrônicas, Serralherias e de Auto Peças de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira

CUT | CNM/CUT

Reconhecido pela M. T. P. S., em 01 de julho de 1987 - Publicado DOU de 02/07/87 - CNPJ. 45.379.252/0001-01
Sede: (12) 3644-1540/ 3644-1541 / Rua Sete de Setembro, 232/246, Centro / CEP 12410-020 - Pindamonhangaba/SP

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico, Eletrônico, Siderúrgico, Oficinas Mecânicas, Elétricas, Eletrônicas, Serralherias e de Auto Peças de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, por seu presidente André da Silva Oliveira, convoca todos os trabalhadores para participarem de Assembleia Geral Ordinária, que será no dia 3 de Dezembro de 2026, às 17:00 horas em primeira convocação e às 17:30 horas em segunda convocação na sede do sindicato, que fica localizada à Rua Sete de Setembro, no 232/246, Bairro: centro, cidade Pindamonhangaba, com a seguinte ordem do dia:

a) Votação da Prestação de Contas do mandato da direção sindical do ano de 2025;
b) Votação da Previsão Orçamentária para o Exercício de 2027;
c) Outros assuntos de interesse da categoria.

Pindamonhangaba, 23 de Novembro de 2026.
André da Silva Oliveira
Presidente