

# **Campanha Salarial vai injetar R\$ 23 milhões na economia até o Natal**

**Trabalhadores  
da Latasa  
conquistam  
vale-alimentação,  
assim como  
Novelis e GV**

Pág 3





## Campanha Salarial dos metalúrgicos vai injetar R\$ 23 milhões até o Natal



**A direção do Sindicato também participou da entrega dos cartões de vale-alimentação da Novelis, uma conquista da categoria que também terá grande impacto na economia da região**

Os acordos de campanha salarial negociados pelo Sindicato dos Metalúrgicos irão injetar R\$ 23,8 milhões a mais na economia até o Natal.

O balanço divulgado pela entidade inclui pagamentos de reajustes nos salários e novos benefícios, como a implantação de vale-alimentação nas fábricas Novelis, GV do Brasil e Latasa.

Os reajustes da Novelis, com o novo vale-alimentação, já somam R\$ 4 milhões, incluindo um crédito de Natal que será pago dia 19 de dezembro.

Na GV do Brasil, outros

R\$ 4 milhões já foram pagos no dia 20 de outubro, com vale-alimentação, abono e também a PLR (Participação nos Lucros e Resultados).

A Gerdau teve um reajuste de 48% no vale-alimentação, somando com os reajustes de salário serão R\$ 5,8 milhões a mais até o Natal.

O acordo da Tenaris Confab também está injetando outros R\$ 5,3 milhões. Destes, R\$ 2 milhões serão no dia 19 de dezembro.

Ao longo de um ano, os reajustes de salário e benefícios terão um impacto de R\$ 44,3 milhões na economia,

volume maior que do ano passado. R\$ 7 milhões são só das implantações de vale-alimentação na Novelis, GV e Latasa.

Esses dados são de pagamentos além do salário normal e 13º. São só os reajustes, valores que realmente irão acrescentar e aquecer a economia.

O montante que será pago com 13º salário dos metalúrgicos é cerca de R\$ 39 milhões. Em geral, as fábricas pagam a primeira parcela no final de novembro e a segunda parcela tem que ocorrer, por lei, até o dia 20 de dezembro.

## 52 assembleias em 2 meses

Por André Oliveira\*

Mais uma Campanha Salarial vitoriosa, com certeza. Mesmo com cenário de dificuldade em algumas fábricas, como a Gerdau e a Confab que vai precisar fazer um lay-off, nós conseguimos avançar na questão dos empregos, garantir aumento real de salário e benefícios.

É um trabalho intenso, foram 52 assembleias em dois meses. Conseguimos o reajuste de 48% no VA da Gerdau, conseguimos bons pagamentos na Confab, um lay-off que vai pagar 100% do salário líquido, algo que é inédito, conseguimos a tão sonhada implantação do Vale-alimentação em 3 fábricas, na Novelis, na GV do Brasil e na Latasa.

A gente até se surpreendeu com a quantidade de novos sócios que entraram depois dessas assembleias, na GV do Brasil, na Harsco, e em várias fábricas.

É até interessante de ver, assim que a gente divulga uma conquista, ela já começa a ser pedida pelos traba-



lhadores em outra fábrica.

Isso é bom. A gente sabe que cada empresa tem a sua realidade, o seu pacote de benefícios, mas o que move o sindicato é a vontade e a disposição dos trabalhadores de buscar algo melhor.

E o que tiver de disposição de luta, podem contar com esse sindicato.

Olha quanto resultado. Só até o Natal já serão R\$ 23 milhões a mais na economia por causa dos nossos acordos.

Isso mostra como a atuação sindical é importante para os trabalhadores, para as famílias, para o comércio e para toda a população.

*\*André Oliveira é presidente do Sindicato dos Metalúrgicos*

## Novo pedido de produção dá fôlego para os empregos na Gerdau



Os trabalhadores da Gerdau aprovaram no dia 4 de novembro, mais uma etapa das negociações sobre o setor de Cilindros. Apesar do anúncio do encerramento, um novo pedido irá prolongar a produção até o final de fevereiro e o sindicato tem esperança com o setor.

As negociações sobre o setor de Cilindros ocorrem desde setembro, quando a fábrica anunciou seu fechamento, com 400 trabalhadores. Após greve, a empresa aceitou reduzir as demissões pela metade e negociar programas de compensação.

A proposta aprovada no dia 4 é de um PDV (Programa

de Demissão Voluntária), que é uma opção voltada para os funcionários com estabilidade de emprego. Trabalhadores com estabilidade de emprego, seja por acidente ou doença do trabalho, não podem ser demitidos. A estabilidade, o direito deles de continuar na empresa permanece. Como o nome do programa diz, ele é voluntário.

Quem fizer adesão ao programa terá um pagamento mensal correspondente ao salário e um valor referente ao plano de saúde.

De acordo com o presidente do sindicato, André Oliveira, a empresa anunciou que houve a entrada de novos pedidos

de cilindros, da Novelis e outros clientes, que irão prolongar a produção no setor até o final de fevereiro.

“O Sindicato tem esperança, porque existe demanda. Com margens mais apertadas, mas existe. E a gente insiste nisso com a direção da empresa. Muita coisa já avançou graças às mobilizações. Conseguimos reduzir as demissões pela metade, esses pagamentos de compensação, pessoas já foram transferidas para o setor de construção mecânica, outras a gente conseguiu a recolocação em outras fábricas. Vamos continuar buscando ao máximo manter os empregos”, disse.



**Cosmetal.** Foi possível avançar um pouco mais no aumento real de salário, reajuste 6,5%, além da Convenção Coletiva, e também teve o retroativo à data-base, que é setembro, e a renovação de todos os direitos da categoria.



**Jorge Caldeiraria.** Depois da primeira assembleia reprovando, os trabalhadores conseguiram nova proposta. Reajuste de 6,4%, com aumento real, um abono de R\$ 850, e o compromisso da empresa em fornecer novos uniformes, que são os EPIs adequados para altas temperaturas.



**Quimex.** Empresa estava alegando dificuldade, mas o Sindicato posicionou firme e garantiu o reajuste de 6,4%, com aumento real e com o retroativo. Aprovado pelos trabalhadores.

### Expediente

O jornal “O Trabalhador” é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Imprensa. Presidente: André da Silva Oliveira / Secretário de Comunicação: Rodrigo de Almeida Melo / Jornalista Responsável: Guilherme Moura (MTb 57.457-SP) / Fotos e diagramação: Guilherme Moura / Tiragem: 8.000 exemplares / Sede Centro: 3522-1142 / Subsede Moreira César: 3637-3634. **CANAL PARA DENÚNCIAS ANÔNIMAS:** [www.sindmetalpinda.com.br/denuncia](http://www.sindmetalpinda.com.br/denuncia)





## Trabalhadores da Latasa conquistam implantação do Vale-Alimentação



Grande conquista na Latasa. Os trabalhadores aprovaram no dia 23 de outubro a proposta de Campanha Salarial, com a implantação do VA (Vale-Alimentação).

A proposta tem o reajuste de 6,4%, retroativo a setem-

bro, com aumento real de salário, a renovação de todos os direitos por 2 anos e também a implantação de um cartão VA no valor de R\$ 150. No ano isso dá um ganho de R\$ 1.800.

A empresa ainda está estruturando a implantação do

cartão, mas a referência de pagamento dele já conta a partir de outubro, que é a data da implantação.

O dirigente sindical Fabiano Ciliro parabeniza os trabalhadores por mais essa conquista.



**Florentino.** Reajuste de 6,4%, com aumento real de salário, mais um reajuste de 13% na ajuda de custo mensal, que foi de R\$ 440 pra R\$ 500. A diferença desse reajuste dá R\$ 720 no ano.



**Bontaz.** Após várias mobilizações, as trabalhadoras conseguiram mudar as regras da PLR que elas estavam reivindicando e até outras melhorias como o aumento da cesta de Natal, que mais do que dobrou, foi de R\$ 224 para R\$ 500

## Com greve, trabalhadores da Incomisa conquistam nova proposta da empresa



Depois de greve, os trabalhadores conseguiram uma nova proposta.

Ela chegou no reajuste de 6,4%, com aumento real de salário, retroativo a setembro e resolveu outras 2 questões que também estavam em discussão.

A primeira parcela da PLR foi paga em maio, de R\$ 1.100.

Apesar da fábrica estar mantendo a produção, os trabalhadores estavam com medo de terem uma perda muito grande na 2ª parcela, em janeiro, sobre metas. Na negociação, foi possível colocar um piso. Essa parcela agora terá o valor mínimo garantido de R\$ 800. E para o próximo ano está garantido que o valor total

vai para R\$ 3.000.

O outro ponto era sobre o convênio médico. Pela regra do plano, os trabalhadores novos e familiares tinham que pagar um valor maior e a negociação conseguiu igualar o convênio para todos.

O dirigente Nilton - Rivelino parabeniza os trabalhadores pela conquista.



**Koide.** Grande conquista na Koide. Após reprovação da primeira proposta, uma nova foi conquistada. Reajuste de 6,4% retroativo a setembro e um reajuste de 25% do vale-alimentação, que foi de R\$ 481 para R\$ 600. Dá uma diferença de R\$ 1.428 no ano.



**Tempersol.** A empresa estava alegando dificuldade na produção, mas com persistência a negociação conseguiu garantir o reajuste de 6,4%, com aumento real de salário. Proposta aprovada por unanimidade.



**Jeltec.** Nova proposta conquistada. Reajuste de 6,4%, com aumento real, retroativo a setembro. Reajuste de 14,5% no cartão VR, que foi para R\$ 315. Isso dá R\$ 40 a mais por mês e R\$ 480 no ano.



**Nacional.** A primeira proposta foi reprovada e uma nova foi conquistada, com reajuste de 6,4%, com aumento real, e um abono de R\$ 300 com pagamento no início de novembro.



**DBTEC.** Reajuste de 6,4%, com aumento real, e um reajuste de 5,3% (acima da inflação) no cartão flash, que é como um vale-alimentação. Também foi conquistado reajuste de 20% no programa de Metas para 2026, que poderá chegar a R\$ 1.200.



**Harsco.** Reajuste de 6,4%, com aumento real de salário, retroativo a setembro e um reajuste de 21% no Vale-Alimentação, que subiu de R\$ 330 para R\$ 400, também retroativo a setembro. Dá uma diferença de R\$ 840 no ano.



**Maxfer.** Os trabalhadores conquistaram o reajuste de 6,4%, com aumento real de salário, retroativo a setembro, e também um abono salarial de R\$ 500.



**Baruque.** A negociação garantiu um aumento real maior na Baruque, de 7%! Grande conquista dos trabalhadores. Foi unanimidade na assembleia.

**Tecnopackaging.** Reajuste de 6,4%, com aumento real de salário, mais um reajuste de 11% na ajuda de combustível, que subiu para R\$ 270.





## Sindicato dos Metalúrgicos vai realizar o 2º Pedal Solidário de Natal



O Sindicato dos Metalúrgicos irá realizar no dia 23, domingo, o 2º Pedal Solidário de Natal. O evento reuniu mais de 300 ciclistas na primeira edição e integra a campanha Natal Solidário, de arrecadação de alimentos, que está completando 14 anos.

Os alimentos arrecadados serão destinados para uma comunidade do bairro Cerâmica e para entidades sociais de Pinda, como a Casa do Caminho, Apae, Lar São Vicente de Paula, Projeto Crescer, entre outras.

No domingo, dia 23 de no-

vembro, será o pedal solidário e no sábado seguinte, dia 29, será a arrecadação de rua no distrito de Moreira César.

A concentração do pedal será às 7h do dia 23 na Praça Sete de Setembro, em frente à sede do Sindicato, no centro, e a largada será às 8h. Haverá troféu para maior equipe, ciclista de maior e de menor idade, além de sorteio de brindes.

A inscrição será feita na concentração, com a entrega de dois quilos de alimento não perecível ou doação por PIX.

O pedal terá dois trajetos, um de nível intermediário, com

25 km. Ele começa na rua Sete de Setembro, passa pelo morro vermelho e chega no Clube de Campo do Sindicato, no bairro Ribeirão Grande, próximo ao Restaurante Edmundo. O outro trajeto é mais leve, tem cerca de 20 km, não passa pelo morro vermelho e segue direto sentido Ribeirão Grande, leva em torno de 1h30. Tem um mapa no site do sindicato.

O evento se encerra no clube. Ele também contará com carro de som e carros de apoio do sindicato.



**RHI Magnesita.** Os trabalhadores aprovaram o reajuste de salário referente à inflação, mais 20% de reajuste no Vale-alimentação, que foi de R\$ 500 para R\$ 600. Ano passado também foi conquistado o fim da escala 6x1.



**Millenium.** A direção da empresa estava relutante em pagar aumento real de salário, alegando investimento na expansão, mas com mobilização dos trabalhadores ela aceitou. Eles conquistaram o reajuste de 6,40%, com aumento real.

## Comitê dos Aposentados fará sorteio de fim de ano



O Comitê Sindical dos Aposentados Metalúrgicos irá realizar um sorteio no fim de ano.

O sorteio será no dia 12 de dezembro, uma sexta-feira, às 10:00 na sede do sindicato.

Para acompanhar o sorteio não precisa se inscrever antes, basta comparecer.

O sorteio é exclusivo para

sócios do comitê e ele é feito pela listagem de sócios, ou seja, não é obrigatório estar presente para ser contemplado. O Sindicato entrará em contato com todos os premiados.

Atenção! O prazo limite para regularização de débitos para participar do sorteio é dia 5 de dezembro.



### VEJA COMO FAZER A SUA DOAÇÃO!!

Durante o mês de novembro a sede e a subsede do Sindicato estarão recebendo doações de alimentos.

Doações por PIX também podem ser feitas pela chave **natalsolidario@sindmetalpinda.com.br** ou pelo QR Code. A chave está no nome do secretário geral Márcio Fernandes, que vai providenciar a compra das cestas básicas.



## Sorteio da colônia de Ubatuba para o fim de ano será no dia 27, quinta-feira

O Sindicato fará o sorteio da colônia de férias para o fim de ano no dia 27 de novembro, quinta-feira, às 17h30. Serão 2 sorteios, de 5 dias de hospedagem.

As inscrições começam no dia 17 de novembro, podem ser feitas pelo Whatsapp (12) 3522-1142, que é o número da secretaria, mas para garantir a vaga é preciso ter alguém presente no sorteio. O pagamento pode ser feito por pix.



A hospedagem de Natal será de 24 de dezembro, quarta-feira, até o dia 28, no domingo.

A hospedagem do Ano Novo começa no dia 31 de dezembro, quarta-feira, e termina no dia 4 de janeiro, domingo.

## Colônia de Férias do Sindicato terá taxa para convidados e reajuste

A Colônia de Férias do Sindicato em Ubatuba, também passará a ter uma taxa para entrada de convidados, assim como foi feito no Clube de Campo da entidade.

A medida irá valer para hospedagens a partir do dia 5 de janeiro.

A taxa será cobrada somente de convidados, ou seja, de pessoas que não são dependentes do sócio,

não estão na carteirinha.

A taxa será de R\$ 50 por pessoa, por dia de hospedagem. O pai, a mãe, sogro e sogra do sócio estarão isentos da cobrança, assim como crianças e adolescentes até 16 anos.

A taxa para hospedagem do sócio, que é para o quarto, independente da quantidade de pessoas, desde que estejam na carteirinha, também será reajustada, irá de R\$ 30

para R\$ 40 a diária. O reajuste da colônia não é feito há mais de 10 anos.

No dia 1º de dezembro, segunda-feira, será aberta a agenda da colônia para o mês de janeiro, já com a nova regra.

A reserva pode ser feita pessoalmente e também pelo Whatsapp (12) 3522-1142, que é o número da secretaria, com pagamento via pix e envio do comprovante.



**SINDMETP**  
Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira  
Reconhecido pela M. T. P. S., em 01 de julho de 1987 - Publicado DOU de 02/07/87 - CNPJ. 45.379.252/0001-01  
Sede: (12) 3644-1540/ 3644-1541 / Rua Sete de Setembro, 232/246, Centro / CEP 12410-020 - Pindamonhangaba/SP

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico, Eletrônico, Siderúrgico, Oficinas Mecânicas, Elétricas, Eletrônicas, Serralherias e de Auto Peças de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira  
**CUT** **UBA** **ENECUT**

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico, Eletrônico, Siderúrgico, Oficinas Mecânicas, Elétricas, Eletrônicas, Serralherias e de Auto Peças de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, por seu presidente André da Silva Oliveira, convoca todos os trabalhadores para participarem de Assembleia Geral Ordinária, que será no dia 4 de Dezembro de 2025, às 9:00 horas em primeira convocação e às 9:30 horas em segunda convocação sede do sindicato, que fica localizada à Rua Sete de Setembro, no 232/246, Bairro: centro, cidade Pindamonhangaba, com a seguinte ordem do dia:

- Votação da Prestação de Contas do mandato da direção sindical do ano de 2024;
- Votação da Previsão Orçamentária para o Exercício de 2026;
- Outros assuntos de interesse da categoria.

Pindamonhangaba, 12 de Novembro de 2025.  
André da Silva Oliveira  
Presidente