

Publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba e Região - Edição 124, de Novembro de 2021 - Acesse: www.sindmetalpinda.com.br

ACORDOS DA CAMPANHA SALARIAL VÃO ACRESCENTAR **R\$ 21 MILHÕES** NA ECONOMIA ATÉ O NATAL



Acordo da Confab paga a melhor PLR em 11 anos

Pág. 4

Protesto na GV conquista aumento de 20% na PLR

Pág. 3

Acordos da Campanha Salarial vão acrescentar R\$ 21 milhões na economia até o Natal



Assembleia geral da campanha salarial, que lotou a sede do sindicato

Os acordos da Campanha Salarial realizados pelo Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba irão acrescentar na economia cerca de R\$ 21,2 milhões.

Um balanço foi divulgado pela entidade no dia 24 de novembro.

O relatório aponta o impacto dos reajustes salariais nos pagamentos realizados antes do Natal, até o dia 22 de dezembro, referente aos meses de setembro, outubro, novembro e 13º salário.

O impacto sobre os salários de dezembro, que serão pagos após o Natal, não

estão inclusos nesta conta.

Entre os maiores valores está o da Gerdau, que passa de R\$ 5 milhões apenas com o impacto do reajuste com aumento de salário.

A campanha salarial é realizada em conjunto com a FEM-CUT/SP (Federação dos Metalúrgicos da CUT).

O reajuste da inflação, de 10,42% foi conquistado no Estado todo, garantindo salário e os direitos de 200 mil metalúrgicos.

Em alguns grupos foi possível ter aumento real de salário garantido em Convenção Coletiva, che-

gando em 10,5%.

Em Pindamonhangaba, com a negociação do sindicato em cada empresa, praticamente todas chegaram nesse reajuste de 10,5% ou em uma proposta maior.

EMPREGO. A categoria também vive um bom momento na questão do emprego. Em todos os últimos 12 meses houve geração de postos de trabalho.

Hoje são 7.268 metalúrgicos, com 729 vagas a mais do que um ano atrás, pelos dados do Caged até setembro.

Qtd. Funcionários	Fábrica	Valor injetado na economia
2.400	Gerdau - impacto do reajuste salarial, inclusive sobre o prêmio pelo recorde de produção	R\$ 5.040.000,00
1.300	Novelis	R\$ 2.184.000,00
1.100	Tenaris Confab - Reajuste salarial + novo cartão alimentação, mensal, implantado com a negociação	R\$ 3.036.000,00
	Tenaris Confab - Este ano a PLR seria zero, mas foi conquistada no acordo da Campanha Salarial	R\$ 9.000.000,00
430	GV do Brasil - impacto do reajuste salarial	R\$ 451.000,00
	GV do Brasil - impacto do aumento de 20% na PLR, do acordo da Campanha Salarial	R\$ 215.000,00
310	Latasa	R\$ 390.000,00
300	Bundy	R\$ 214.000,00
250	Incomisa - impacto do reajuste + valor do abono conquistado na negociação	R\$ 303.000,00
518	Fábricas - Elfer, Jeltec, Cosmetal, Harsco, Bontaz, CAEA, Koide, Nacional, Globe e Maxfer	R\$ 450.000,00
TOTAL		R\$ 21.283.000,00

Uma campanha histórica

Por André Oliveira*

Este ano tivemos a maior prova de que a união do trabalhador pode sim mudar a realidade.

Uma campanha pé no chão, mas sempre pontuando e cobrando o reconhecimento de todo o esforço do trabalhador.

Começamos a campanha ouvindo patrão dizer que não iria pagar nem metade da inflação, que podia acontecer o que fosse que não daria. Depois que iria parcelar em seis meses.

E olha aí o resultado. Aumento real em praticamente todas as fábricas.

Demorou sim, recebemos muitos questionamentos, pessoal perguntando quando o caminhão iria na porta, mas tudo tem o seu tempo.

O mais importante de tudo é o trabalhador junto



com o sindicato. Parar na porta pra ouvir, pra debater e decidir junto o caminho a seguir.

Sintam-se orgulhosos companheiros. Cada um de vocês que parou em frente à fábrica é merecedor do resultado dessa Campanha Salarial.

Todos os direitos garantidos e esse valor de R\$ 21 milhões até o Natal.

Um valor que é só do reajuste, é o dinheiro que as negociações estão colocando a mais no bolso dos trabalhadores, que acaba até ajudando no comércio, nas vendas de Natal.

Eu só tenho uma coisa pra dizer. Tenho muito orgulho de todos vocês.

*André Oliveira é presidente do Sindicato dos Metalúrgicos

Convenções assinadas



Marcinho e Odirley, membros da FEM, junto ao presidente Erick Silva (ao centro)

As Convenções Coletivas de Trabalho estão assinadas. Os dirigentes Marcio Fernandes e Odirley Prado, membros da FEM, participam de todas as reuniões da Campanha Salarial.

Todas as fábricas de Pinda estão abrangidas por

elas. Apenas nas oficinas mecânicas não fechou convenção. Todos os trabalhadores já devem ter recebido o reajuste.

Se você não recebeu ou está com dúvida fale com o sindicato. Também temos nosso canal de denúncias:

sindmetalpinda.com.br/denuncia



Negociação na Gerdau garante aumento real de salário



Proposta foi aprovada por grande maioria em todos os turnos

A negociação na Gerdau foi difícil. A direção do sindicato insistiu para a Gerdau pagar o aumento real de salário, chegar nos mesmos 10,5% alcançado nas outras fábricas e conseguiu.

A proposta foi aprovada por grande maioria em todos os turnos, no dia 26 de outubro.

O patronal da Gerdau inclusive demorou pra aceitar pagar a inflação, queria pagar só 4%. Um mês antes, os trabalhadores fizeram uma paralisação, com adesão total nos três turnos para pressionar a empresa.

Apenas o reajuste negociado pelo sindicato vai injetar na economia cerca de R\$ 5 milhões a mais nos salários antes do Natal.

A aplicação do reajuste começou no vale do dia 15 de novembro e dia 30 é o pagamento de todo o retroativo, injetando R\$ 3 milhões.

A proposta do acordo abrange inclusive os tra-

ladores temporários.

Depois disso, a Gerdau anunciou um prêmio global para os trabalhadores operacionais pelo recorde de produção.

O sindicato insistiu para incluir os trabalhadores administrativos nesse pagamento e conseguiu incluir o grupo do administrativo operacional.

13º salário integral



Na negociação com a Gerdau sobre as MPs do governo, o Sindicato já havia conseguido o pagamento do 13º salário integral para quem esteve nessa suspensão de contrato, o que já tinha sido um avanço, pois a MP não previa isso.

Essa foto é de junho, de renovação do acordo para garantir emprego de 50 funcionários.

Mas antes disso havia sido necessário fazer uma etapa de layoff, pois a MP antiga havia caducado.

Esse período de layoff normalmente seria descontado no 13º salário, reduziria o valor para menos da metade.

Mas o sindicato vinha construindo o pagamento integral também para esses trabalhadores, insistiu até o fim e conseguiu.

Protesto na GV conquista reajuste e aumento de 20% na PLR



Assembleia que aprovou proposta conquistada após paralisação

Os trabalhadores da GV do Brasil aprovaram no dia 22 de novembro a proposta da Campanha Salarial.

Este ano, a empresa endureceu as negociações com o Sindicato e não aceitava pagar qualquer valor de reajuste salarial. Este mês os trabalhadores fizeram uma paralisação.

A proposta conquistada garantiu não apenas o reajuste salarial, como também aumento real de salá-

rio, com 10,5% de reajuste.

A proposta também abrange a PLR (Participação nos Lucros e Resultados), que terá um aumento de 20%. O valor total ficou em R\$ 3.000 e foi pago em parcela única já no dia 25.

No dia 30 vai ser pago todo o retroativo, ou seja, reajuste de 3 meses, referente a setembro, outubro e novembro.

Além disso, ainda será implantada uma grande

cesta de Natal para os trabalhadores e também a folga nos dias 24 e 31 de dezembro.

O dirigente sindical Paceli Alves parabenizou a unidade dos trabalhadores.

A PLR na GV também inclui no pagamento os trabalhadores terceirizados que atuam diretamente na produção e aqueles que têm contrato por agência de emprego.

Trabalhadores da Jeltec conquistam reajuste e mais vale-transporte



Assembleia com trabalhadores da Jeltec que são terceiros na Novelis



Assembleia com trabalhadores da Jeltec que são terceiros na Confab

Os trabalhadores da Jeltec conquistaram o reajuste de 10,5%. A metalúrgica faz serviços de usinagem e manutenção principalmente na Novelis e Confab. O sindicato fez assembleia tanto na Novelis quanto na Confab e foi unanimidade.

A proposta conquistada, com esse reajuste e a garantia de todos os direitos, vai abranger inclusive os

trabalhadores que atuam dentro da Total, que é uma fábrica química, mas o serviço que eles fazem lá é metalúrgico.

Após a assembleia, o dirigente Odirley Prado continuou negociando várias demandas que tem recebido dos trabalhadores.

O vale-transporte, que era a principal delas, dobrou de valor. Parabéns.

Piso dos metalúrgicos é 53% maior que o salário mínimo



Na Campanha Salarial também é negociada a aplicação do reajuste nos pisos salariais.

O piso assegura que nenhum metalúrgico de Pindamonhangaba receba menos que R\$ 1.692,56. Esse valor é R\$ 53% maior do que o salário mínimo.

O piso varia para cada grupo e pela quantidade de funcionários.

Há também condições diferentes para aprendizes e salário de entrada para funcionários com menos de 9 meses de empresa.

Qualquer dúvida entre em contato com o sindicato.

Acordo na Tenaris Confab paga a melhor PLR em 11 anos



Assembleia na Confab Tubos, que aprovou por grande maioria

Os trabalhadores da Tenaris Confab conquistaram um grande acordo nesta Campanha Salarial.

A proposta é resultado de uma muita discussão com a categoria, que aprovou um acordo amplo.

Os trabalhadores estão recebendo um pacote com reajuste salarial, a implantação de um cartão alimentação, que será permanente e reajustado todo ano, e a PLR.

Em ano de dificuldade na produção, em que durante meses grande parte dos trabalhadores estiveram em suspensão de contrato, as projeções de pagamento da PLR ficaram ruins.

Mesmo assim, nessa negociação da Campanha

Salarial, o sindicato garantiu um valor de PLR que não ocorria há muitos anos. A última PLR nesse patamar foi em 2009, 11 anos atrás.

O pagamento da PLR foi na média de 2,3 salários de cada funcionário e ocorreu no dia 29 de outubro.

Antes do Natal, ainda tem outros cerca de R\$ 3 milhões a mais nos salários só com a diferença do reajuste e com o cartão alimentação. Apenas no cartão será R\$ 1.800 pra cada funcionário.

PLR integral

Por lei, a PLR é paga de forma proporcional ao tempo trabalhado. Para quem ficou suspenso durante as MPs, o sindicato lá nas ne-

gociações das MPs colocou a garantia de que esse período não seria descontado e isso foi mantido.

Prêmio 25 anos

Além disso, a proposta também contemplou outra reivindicação dos trabalhadores, que é o descongelamento do Prêmio de 25 anos, nos mesmos moldes de quando foi congelado por causa da pandemia, e vai abranger inclusive quem já completou, não recebeu e ainda está ativo.

Jornada

Essa assembleia também renovou o Acordo Coletivo de Trabalho sobre a jornada de sábado sim, sábado não.



Assembleia na Confab Equipamentos, que aprovou por grande maioria

Trabalhadores da Bundy conquistam reajuste e aumento real de salário



Os trabalhadores da Bundy conquistaram o reajuste de 10,5%.

A assembleia ocorreu no dia 28 de outubro, mas até chegar nesse ponto a discussão foi dura.

A direção da fábrica queria colocar um acordo de PLR como condição pra pagar o reajuste.

O sindicato não aceitou. No caso da Bundy isso não

seria favorável para os trabalhadores.

Depois de muita pressão do sindicato nas negociações com a empresa, a proposta veio.

Persistimos e conseguimos o pagamento integral e inclusive o aumento real, independente da PLR.

A fábrica sabe do histórico de forte mobilização na Bundy e a todo momento

os trabalhadores estiveram em contato com o sindicato.

Obrigado pela unidade e pela confiança.

O sindicato segue em discussão com a empresa não apenas sobre a PLR como também sobre a alta rotatividade da fábrica, com muitos trabalhadores com contrato temporário. A luta não para.

Edição 124, de Novembro de 2021.

Harsco conquista reajuste de 15% no vale alimentação



Os trabalhadores da Harsco conquistaram 10,5% de reajuste, a mesma proposta da Gerdau, com aumento real de salário.

O sindicato insistiu na negociação, junto com o companheiro Valdir Augusto.

A empresa queria fechar só na inflação, de 10,42%,

depois queria congelar o ticket alimentação como compensação pelo aumento real. Mas conseguimos.

Os trabalhadores tiveram 10,5%. Depois disso, o sindicato continuou insistindo na discussão do ticket alimentação e conquistou reajuste de 15%.

Parabéns a todos pela unidade. A luta não para.

Globe Machines conquista pagamento de hora-extra



Os trabalhadores da Globe Machines aprovaram no dia 25 de outubro o reajuste salarial de 10,5%.

A empresa também atendeu uma reivindicação do Sindicato para corrigir o banco de horas.

As horas trabalhadas no final de semana ou depois da jornada vão abater o período não trabalhado no

pico da pandemia, mas o adicional da hora-extra será pago.

Essa foi uma grande conquista dos trabalhadores.

A Globe fica no distrito industrial da Dutra e fabrica máquinas para fazer macarrão entre outras atividades.

Parabéns a todos pela unidade.

Koide conquista reajuste no cartão alimentação



Os trabalhadores da Koide Autopeças aprovaram no dia 27 de outubro a proposta com 10,5% de reajuste salarial e uma grande reivindicação que era o reajuste no cartão Sodexo de alimentação/refeição.

O mesmo reajuste de 10,5% foi aplicado no cartão. O reajuste salarial foi pago com todo o retroativo também.

A Koide trabalha na usinagem de peças para buchas de motor e suspensão de veículos, fica no distrito do Feital, perto da Novelis.

Parabéns trabalhadores. O Sindicato agradece pela confiança e segue em negociação com a empresa sobre várias outras demandas que os trabalhadores relataram.

Primeiro acordo salarial foi na fábrica Novelis, que concluiu investimento de R\$ 750 milhões



Assembleia do 1º acordo de salário, dia 27 de setembro; ao lado o dirigente sindical Novelis, Odirley Prado, durante reunião com o patronal do Sindicel, quando se conquistou o reajuste de 10,5%

A categoria viveu três meses intensos da Campanha Salarial.

O primeiro acordo definido foi na Novelis, com assembleia no dia 27 de setembro.

O reajuste de 10,5% foi conquistado após paralisação no mês de agosto, que contou inclusive com participação da FEM-CUT/SP (Federação dos Metalúrgicos da CUT).

Pinda tem um peso muito importante nesse segmento. A proposta saiu em reunião da FEM com a banca patronal do Sindicel, com participação do dirigente Odirley Prado.

Investimento. A Novelis realizou no dia 23 de novembro evento de conclusão do investimento de R\$ 750 milhões aqui em Pinda.

A geração de empregos na fase de obras foi de 2.500 trabalhadores. Pra

produção são 90 empregos, sendo 60 efetivos e 30 terceirizados.

A Novelis envia mensalmente o número de funcionários e o sindicato acompanha. Este ano o saldo de emprego já teve um aumento de 66 novas vagas.

O vice-presidente do sindicato, o vereador Herivelto Vela, esteve presente no evento.

Este mês também tivemos a notícia da importância

da empresa para a balança comercial do município, que é um grande exportador. Foram US\$ 123,7 milhões chapas e tiras de alumínio exportadas no acumulado do ano.

A fábrica tem mantido bom nível de produção e novos investimentos são esperados.

A Novelis de Pinda é o maior complexo de laminacão e reciclagem de alumínio da América do Sul.



Vela participou do evento de conclusão do investimento de R\$ 750 milhões

Acordo de aumento real é aprovado na Nacional Indústria Mecânica



Assembleia que aprovou reajuste; discussão da jornada continua

Os trabalhadores da Nacional Indústria Mecânica aprovaram no dia 29 de outubro a proposta de reajuste de 10,5% com todo o retroativo para os trabalhadores.

Foi uma negociação importante do sindicato nessa fábrica que faz usinagem e caldeiraria, principalmente de estruturas metálicas.

O sindicato já vinha fazendo uma discussão com a empresa sobre a jornada, sobre o formato que a empresa aplica nas horas-extras.

Essa negociação vai continuar, mas a proposta do reajuste com aumento real de salário já foi uma grande conquista.

É uma alegria para o Sindicato ver a unidade dos trabalhadores nessa empresa que dois anos atrás ainda estava ocorrendo a discussão da implantação dela na cidade e hoje ela está aí, com cerca de 50 trabalhadores e produzindo bem. Parabéns trabalhadores. A luta não para.

Assembleia na Maxfer



A luta segue também nas empresas de menor porte. Teve mobilização na Maxfer, uma fábrica que fica no Bela Vista, com isso conseguimos avançar na

reunião e no dia 20 de outubro foi aprovada em assembleia proposta com 10,5% de reajuste salarial.

Parabéns aos trabalhadores pela unidade.

Assembleia na Bontaz



O reajuste salarial de 10,5% foi garantido na fábrica Bontaz. A proposta foi aprovada por unanimidade em assembleia no dia 13 de outubro.

Na Bontaz são quase todas mulheres e a grande maioria já é sócia do sindi-

cato, o que fortalece a entidade na mesa de negociação.

Os dirigentes Luciano Tremembé e Odirley Prado já iniciaram as conversas sobre a PLR.

Parabéns a todas as trabalhadoras pela unidade.

Após dia de greve, coletores da Renovar conquistam PLR



Assembleia que aprovou proposta conquistada após 1 dia de greve

Vitória dos coletores! Após greve, os trabalhadores da empresa Renovar Saneamento, que fazem a coleta de lixo em Pinda, conquistaram a PLR.

Antes do protesto, a empresa não estava nem atendendo o Sindicato dos Condutores do Vale do Paraíba, que representa a categoria.

Com luta, com braço cruzado, eles conseguiram conquistar o pagamento da PLR e por um valor até maior do que o do ano passado, e agora será de R\$

2.482,00. A primeira parcela será no dia 21 de dezembro, depois tem uma parcela em fevereiro e outra em abril.

O vice-presidente do Sindicato dos Metalúrgicos, o vereador Herivelto Vela, também esteve na greve, assim como outros dirigentes metalúrgicos.

Parabéns a todos os companheiros do Sindicato dos Condutores pela negociação e principalmente aos trabalhadores pela unidade, pela adesão total à greve e pela conquista.

Comitê dos Aposentados fará sorteio de fim de ano



Os membros do comitê dos aposentados: Lagoinha, Davi - Xuxa e Serginho Marcondes

O Comitê Sindical dos Aposentados Metalúrgicos irá realizar um sorteio no fim de ano, com mais prêmios do que o ano passado.

A lista tem 6 bicicletas, 2 micro-ondas, 2 fornos elétricos e muitos outros prêmios.

O sorteio será no dia 17 de dezembro, a partir das 10h, na sede do sindicato. Não precisa se inscrever antes.

Segundo o dirigente José Antonio – "Lagoinha",

o sorteio é uma forma de valorizar os sócios da entidade.

"Mesmo durante a pandemia, mantivemos nossos sócios. Isso deixa a gente muito feliz e com mais vontade de fazer o melhor pelo trabalhador", disse.

Lagoinha destaca também a retomada dos serviços da entidade.

"Hoje já estamos novamente com os advogados, com o médico e com o Clube de Campo aberto. Você

que conhece algum aposentado metalúrgico aqui de Pinda, avise pra que ele também aproveite os benefícios", disse.

O sorteio é exclusivo para sócios do comitê.

ATENÇÃO! É importante que os sócios se atentem para o prazo de regularização, que termina uma semana antes do sorteio, no dia 10 de dezembro. Até essa data o sócio deve estar em dia com a mensalidade sindical.

Aumento real é aprovado por unanimidade na CAEA Autopeças



As trabalhadoras da CAEA Autopeças aprovaram o reajuste de 10,5% no dia 25 de outubro.

A fábrica tem maioria de mulheres, cerca de 50

trabalhadoras, faz componentes automotivos e fica perto da Bundy.

Ano passado houve uma discussão sobre a falta de um refeitório, hoje

essa questão está resolvida.

A mobilização teve adesão total e a proposta foi aprovada por unanimidade.

Terceiros da Revap conquistam rescisão após 16 dias de greve

Vitória na Método Potencial, terceirizada na Revap, em SJC. O Sindicato dos Metalúrgicos esteve lá em apoio à greve.

Depois de 16 dias de greve os trabalhadores conseguiram um acordo garantindo o pagamento dos salários atrasados e rescisões.

Parabéns ao Sindicato da Construção Civil de São José dos Campos e a todos os trabalhadores.



Uma das assembleias de greve na portaria da Revap/Petrobrás, em SJC, para cobrar pagamento de salário atrasados e rescisões

Caixa nem se manifesta sobre o processo de revisão do Plano Collor



A Caixa Econômica Federal não se manifestou à Justiça Federal sobre o pagamento do processo de revisão do FGTS do Plano Collor.

A revisão é resultado de uma ação judicial coletiva movida pelo Sindicato dos Metalúrgicos. Em março deste ano a entidade convocou a população e realizou a coleta de documentação dos envolvidos.

Milhares de pessoas compareceram ao sindicato, que realizou uma força tarefa não apenas para receber as pessoas de forma segura em meio à pandemia como também para compilar os dados no tempo mais rápido possível e assim enviar o quanto antes a documentação para a Justiça.

O processo abrange todos que tiveram registro de trabalho em alguma fá-

brica metalúrgica de Pinda ou Roseira entre janeiro de 1989 e abril de 1990.

A Justiça Federal fez a sua análise do processo e intimou a Caixa Econômica Federal, que deveria se manifestar sobre o pagamento até o dia 28 de outubro, o que não aconteceu.

No dia 8 de novembro foi certificado nos autos do processo essa falta de resposta da Caixa. Resta aguardar qual será o próximo andamento que a Justiça Federal dará diante da inatividade da Caixa sobre a questão. Não há um prazo para isso ocorrer.

A direção do Sindicato ressalta que nenhum valor foi repassado ao sindicato sobre esse processo e orienta aos trabalhadores a não irem diretamente na agência da Caixa, pois temos que aguardar o andamento do processo judicial.



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico, Eletrônico, Siderúrgico, Oficinas Mecânicas, Elétricas, Eletrônicas, Serralherias e de Auto Peças de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira

Reconhecido pela M. T. P. S., em 01 de julho de 1987 - Publicado DOU de 02/07/87 - CNPJ. 45.379.252/0001-01

Sede: (12) 3644-1540/ 3644-1541 / Rua Sete de Setembro, 232/246, Centro / CEP 12410-020 - Pindamonhangaba/SP

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico, Eletrônico, Siderúrgico, Oficinas Mecânicas, Elétricas, Eletrônicas, Serralherias e de Auto Peças de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, por seu presidente André da Silva Oliveira, convoca todos os trabalhadores para participarem de Assembleia Geral Ordinária, que será realizada respeitando todos os protocolos de saúde dos órgãos competentes com relação à pandemia do Coronavírus-Covid-19, no dia 9 de Dezembro de 2021, às 17:00 horas em primeira convocação e às 17:30 horas em segunda convocação sede do sindicato, que fica localizada à Rua Sete de Setembro, nº 232/246, Bairro: centro, cidade Pindamonhangaba, com a seguinte ordem do dia:

- Votação da Prestação de Contas do mandato da direção sindical do ano de 2020;
- Votação da Previsão Orçamentária para o Exercício de 2022;
- Outros assuntos de interesse da categoria.

Pindamonhangaba, 26 de Novembro de 2021.

André da Silva Oliveira
Presidente

Latasa não queria dar nem a inflação, mas pagou aumento real



Os trabalhadores da Latasa aprovaram no dia 20 de outubro o reajuste de 10,5%. A empresa não queria pagar nem a inflação, mas com insistência do sindicato, posicionando a unidade que os trabalhadores

tiveram nas últimas mobilizações, a proposta veio.

Funcionário Latasa, que teve PLR em dobro este ano, no valor de R\$ 5.000, também teve 10,5% de reajuste, resultado da luta dos trabalhadores.

O sindicato continua em discussão sobre questões levantadas pelos companheiros, como hora-extra e adicional noturno.

Vamos seguir na luta, pra avançar cada vez mais.

Ameaça de greve na Incomisa conquista reajuste e abono



Os trabalhadores da fábrica Incomisa conquistaram uma nova proposta da empresa para a Campanha Salarial.

Eles conquistaram o reajuste de 10,50%, com aumento real, retroativo à data-base, e também um

abono salarial que foi pago no dia 5 de novembro.

Dez dias antes, os trabalhadores fizeram uma paralisação na fábrica e chegaram a aprovar a entrega de um comunicado de greve.

A empresa não aceitava

pagar nada além de 5%, menos da metade da inflação.

De acordo com o dirigente Nilton Roberto – Rivelino, a fábrica teve produção cheia o ano todo, maior do que ano passado, novos contratos e boa demanda.

Com a Câmara lotada, Vela anuncia que é pré-candidato a deputado estadual



Direção do sindicato junto com Vela e Haddad, na Câmara Municipal, que ficou lotada na plenária do dia 11 de novembro

Dirigentes do sindicato estiveram com o professor Fernando Haddad, pré-candidato a governador, que veio em Pinda, na Câmara Municipal, no dia 11 de novembro para participar do anúncio da pré-candidatura do Vela pra deputado estadual. Casa lotada.

Vela também acompan-

hou as visitas que Haddad esteve fazendo na região para construção de suas propostas.

Tanto Haddad quanto Vela tem falado de emprego e da importância do Vale do Paraíba no desenvolvimento do Estado de São Paulo.

Dirigentes do sindicato também estiveram em uma

plenária no Sindicato dos Metalúrgicos de Taubaté, que reuniu vários sindicatos. O presidente Claudião também esteve em Pinda.

A Câmara entregou a Haddad uma moção de repúdio contra a privatização da Sabesp e o gabinete do Vela apresentou vários encaminhamentos.

Sindicato protesta contra demissão injusta na Confab



Paulo Henrique Pedroso foi demitido mesmo tendo sequelas no ombro e no pé

O Sindicato fez protesto na Tenaris Confab no dia 19 de novembro contra uma demissão injusta ocorrida com um trabalhador vítima de doença ocupacional e também de acidente de trabalho.

Paulo Henrique Pedroso já havia sido reintegrado e foi demitido irregularmente pela segunda vez.

Ele tem a sua estabilidade de emprego em função da sequela no ombro, que ele até fez cirurgia.

O vínculo da lesão com a atividade na fábrica foi

reconhecido pelo INSS, com o chamado nexo causal.

Ele continuou trabalhando em função compatível e sofreu um acidente na produção, com esmagamento nos dedos do pé.

Agora, além das limitações nos braços também tem dificuldade para andar. A fábrica ignorou tudo, mandou embora.

O protesto ocorreu tanto na unidade Tubos quanto na Equipamentos.

Estamos juntos nessa luta companheiro.



Dirigentes Rodolfo, Maria e Gilson, na fábrica

NOVO CONVÊNIO



sem juros no crediário

Apresentando
a carteirinha do
SINDMETP

O LOJÃO
MAGAZINE

Whatsapp (12) 3042-0085
Unidades em Pinda e Taubaté

Clube de Campo não vai mais pedir declaração a partir de 18/12



Clube tem piscinas adulto, infantil e de hidromassagem, além de 10 quiosques pra churrasco, salão de jogos e lago para pesca esportiva

A partir do dia 18 de dezembro, os sócios do Sindicato dos Metalúrgicos não precisarão mais pegar uma declaração na sede do sindicato para poderem ir no Clube de Campo do Ribeirão grande.

A medida foi usada durante a pandemia para controlar o número de pessoas no clube.

Segundo o secretário

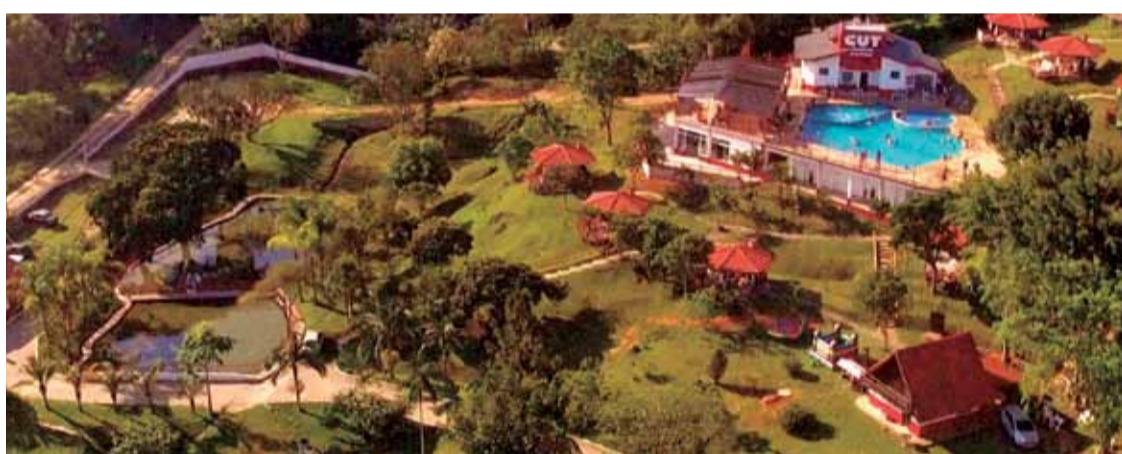
geral, Odirley Prado, ainda há um limite de pessoas, mas esse controle será feito na portaria do clube.

"Foi uma medida necessária nesse período, mas entendemos que agora podemos avançar. Nós fazemos o acompanhamento e agora podemos fazer isso com segurança", disse.

O clube fica no Ribeirão Grande, próximo ao bar do

Edmundo, funciona das 8h às 18h. O exame médico para entrar na piscina é feito lá mesmo.

Final de ano. O clube estará fechado nos dias 24 e 25 de dezembro e 31 e 1º de janeiro, em função dos feriados. O clube fica fechado terças-feiras para manutenção, assim também está fechado nos dias 21 e 28.



Clube fica no Ribeirão Grande, um recanto em meio à natureza

Campanha Natal Solidário vai arrecadar alimentos no dia 11/12



Barraca será montada na praça em frente à sede do sindicato; alimentos serão destinados para a Casa do Caminho e para famílias cadastradas

O Sindicato dos Metalúrgicos irá realizar mais uma edição da campanha Natal Solidário, que existe há mais de 10 anos.

O dia de arrecadação está marcado para 11 de dezembro, sábado.

Haverá um drive-thru na praça Sete de Setembro, das 9h às 13h, e também arrecadação porta a porta nos bairros Ipê 1 e Ipê 2, em Moreira César. Os ali-

mentos já podem ser doados na sede ou subsede do sindicato.

Este ano, a campanha será feita em conjunto com a entidade Casa do Caminho, parceria do sindicato desde a primeira edição.

De acordo com o diretor de Ação Social do Sindicato, Vicente Caetano - Serrinha, todo o alimento arrecadado irá para as famílias assistidas pela Casa do Caminho e para as famílias cadastradas no sindicato.



Pix para doações

nataisolidario@sindmetalpinda.com.br

Pedidos de cestas básicas

www.sindmetalpinda.com.br/acaosocial

SORTEIOS COLONIA DE FÉRIAS

NATAL e ANO NOVO



4 dias no Natal

Dia 24 – Sexta
Dia 25 – Sábado
Dia 26 – Domingo
Dia 27 – Segunda

4 dias no Ano Novo

Dia 31 – Sexta
Dia 01 – Sábado
Dia 02 – Domingo
Dia 03 – Segunda

Inscrições de 6 a 10 /12

Sorteio e pagamento, dia 10/12, às 17h, na sede do sindicato

As inscrições podem ser feitas pelo telefone **3522-1142**, mas é preciso ter alguém presente no sorteio para fazer o pagamento da reserva.

Dia que abre agenda

Reservas de janeiro - 6/12

Reservas de fevereiro - 3/01



Festival Beneficente

Igualdade para o Natal Feliz

Doe:

♥ Alimentos
♥ Cesta Básica
Carioquinha
12-98128-7322



22^a

Edição

Dia 19dez2021 Campo do Corinthians 8hs

Homenageados: Renato Mamão e Carlinhos Nóbrega

Times Campeões:

8hs Domingueira A x Domingueira B
9hs Estrela x Corinthians
10hs Areião x Jardim Imperador
11hs Amigos Mário Garcia x Mombaça



Patrocinadores:

Sind.Metalúrgico ♥ Imob.Pindense ♥ Jal Elétrica
Domol ♥ Bocão ♥ Sr. Lucas ♥ Uelton ♥ Walman
Imob.Castor ♥ Camilares Colchões
Programa Livre ♥ De Paula Gaz

Entidades Beneficiadas:

Lar S.V.Paula ♥ Casa do Caminho
Igr.Cat.N.S.Fátima ♥ Igr.Cat.Santana
Igr.Cat.Maricá

Expediente

O jornal "O Trabalhador" é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Imprensa. Presidente: André da Silva Oliveira / Secretário de Comunicação: José Gilson Leandro da Silva / Jornalista Responsável: Guilherme Moura (MTb 57.457-SP) / Fotos e diagramação: Guilherme Moura / Tiragem: 7.000 exemplares / Impressão: Mar-Mar Gráfica e Editora Ltda.

Sede: **3522-1142**

imprensa@sindmetalpinda.com.br / www.sindmetalpinda.com.br



Federación dos Sindicatos
www.fem.org.br de Metalúrgicos
da CUT/SP

