

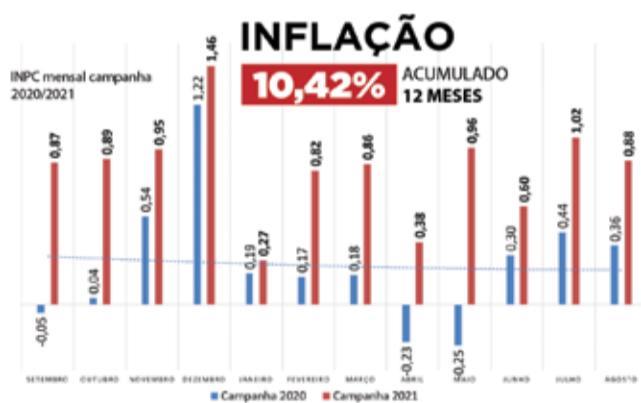
# Só com mobilização



**Sindicato, junto com a FEM-CUT, vai buscar aumento real de salário**

Pág. 2

**Inflação da Campanha Salarial fecha em 10,42%**



**Preço da gasolina está entre os vilões da inflação e interfere na cesta básica**

Pág. 2

**PLR da Latasa dobra de valor e chega a R\$ 5 mil**

Gilson Leandro



**Trabalhadores conquistaram melhorias na segurança também**

Pág. 3

**Confab pega nova obra de gasoduto**

Pág. 3

**Clube de Campo está aberto novamente**

Pág. 4



**Cruzeiro do Sul Virtual**  
Educação a distância

Mais de 100 cursos - Graduação e Pós-graduação

Rua Dr. Alfredo Valentini, 145 Centro | Pinda  
Tel.: 12 3648-6239 | 12 99224-0606

**SORTEIO**  
**2 BOLSAS de 50%**  
**ATÉ O FINAL DO CURSO**  
**PARA SÓCIOS DO SINDICATO**  
Aponte a câmera e participe →



# Sindicato, junto com a FEM-CUT, vai buscar aumento real de salário

Na última reunião da FEM-CUT/SP (Federação dos Metalúrgicos da CUT) sobre a Campanha Salarial 2021, os sindicatos filiados reafirmaram a disposição para reivindicar a renovação das cláusulas sociais até 2023, a reposição integral das perdas da inflação e também o aumento real de salário.

De acordo com o presidente Erick Silva, a federação também tem repudiado as propostas patronais de parcelamento do reajuste.

"Diferente de outras categorias, o lucro das empresas metalúrgicas aumentou na pandemia, em vários se-



**Presidente da FEM-CUT, Erick Silva, durante reunião com sindicatos de todo o Estado de SP**

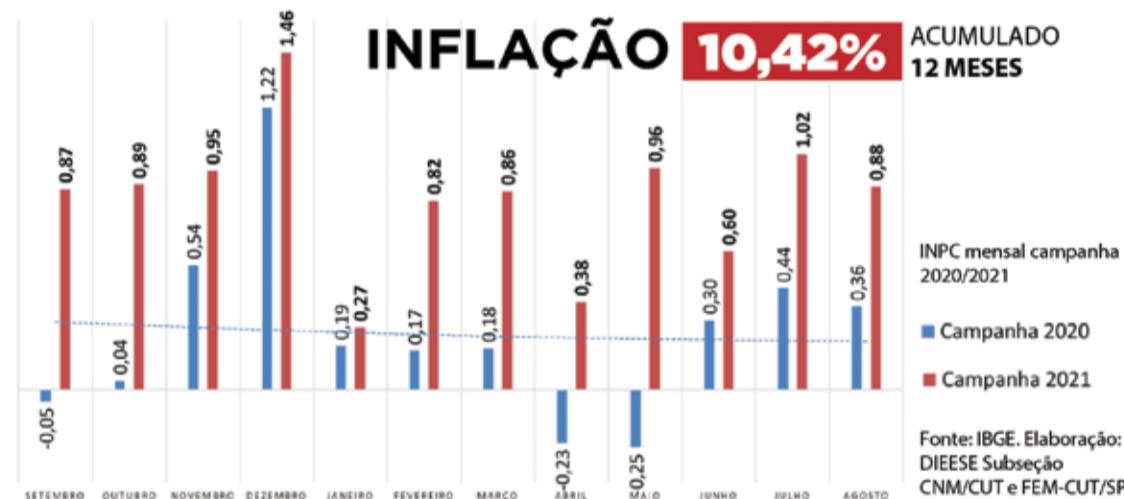
tores, mas o poder de compra do trabalhador diminuiu. Vamos sim lutar pela nossa parte desse lucro, por uma proposta justa", disse.

Em Pinda, várias paralisações ocorreram no mês de agosto, em fábricas

como Novelis, Latasa, Gerdau, GV do Brasil e Elfer, tendo como motivo também a Campanha Salarial.

O tema da campanha deste ano é por + salário, + vacina, + emprego, + direitos e + unidade.

## Índice da inflação da Campanha Salarial 2021 fecha em 10,42%



O índice da inflação que é utilizado como referência para a Campanha Salarial dos metalúrgicos da CUT fechou em 10,42%. O resultado foi divulgado no dia 9 de setembro.

O INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) teve mais uma alta em agosto, de 0,88%, e o resultado final que tem o acumulado de setembro de 2020 a agosto de 2021 ficou em

10,42%.

Em todos os meses, o índice esteve mais alto do que o ano passado. Na campanha de 2020, o índice final da inflação foi de 2,94%.

## Rodadas de Negociação

**Os dirigentes de Pindamonhangaba Odirley Prado e Marcio Fernandes estão participando de todas as reuniões da Campanha Salarial**



"Todo dia tem reunião. Todo dia é choradeira. Os patrões estão totalmente intransigentes. Teve bancada que ofereceu 40% do índice da inflação, teve bancada que ofereceu parcelar o reajuste em 3 vezes. Ano passado, quando eles precisaram, os trabalhadores fizeram de tudo pra ajudar, muitos ficaram meses com redução de salário. Agora que as fábricas estão bombando, não querem reconhecer esse esforço."

**Odirley Prado**



"Também estamos em uma briga dura tentando garantir a Convenção Coletiva por dois anos. Alguns grupos têm posicionado que estão discutindo, outros como o Sicetel, da Gerdau, estão mais resistentes. Agora que saiu o índice, vamos pra cima na questão do reajuste."

**Marcio Fernandes**

## Querem parcelar a inflação

Por André Oliveira\*

Estamos em Campanha Salarial. Os patrões estão duros na negociação, relutantes em falar do reajuste e tentando de todo jeito parcelar o pagamento.

E quando a gente fala em reajuste da inflação é pra recuperar parte do que a gente já perdeu em 12 meses.

Tudo aumenta, o supermercado, a gasolina, o nosso poder de compra diminui. É como se o nosso salário fosse encolhendo.

O índice de 10,42% é uma referência. Mas a gente sabe que a dificuldade de comprar as coisas hoje é maior que isso.

Por isso o sindicato vai atrás do reajuste da inflação e do aumento real de salário.

É um absurdo ver o tanto que as empresas estão lucrando, produzindo e ainda querem parcelar o reajuste.



A Gerdau está querendo antecipar os dividendos aos acionistas. Está na imprensa.

Para os patrões, empresários, acionistas, o dinheiro chega até antes do programado, para o operador, aquele que se arrisca indo trabalhar no meio da pandemia, pegando ônibus, almoçando em refeitório cheio, fazendo serviço de 2, 3 funcionários, pra ele tem que parcelar? De jeito nenhum.

O trabalhador sabe como está a produção, e não vai deixar de cobrar aquilo que é seu por direito. Vai cobrar a sua parte de todo esse lucro que ele se sacrificou pra dar conta de produzir.

Pode ter certeza, o sindicato vai estar junto nessa luta até o fim.

\*André Oliveira é presidente do Sindicato dos Metalúrgicos

## Preço da gasolina está entre os vilões da inflação

De acordo com Caroline Gonçalves, técnica do Dieese na Subseção CNM/CUT e FEM-CUT/SP, a alta da inflação foi registrada em todas as regiões do Brasil.

Nos últimos meses foi influenciada principalmente pela gasolina e pela energia

elétrica.

"São questões diretamente ligadas ao Governo Federal e não se vê nenhuma ação efetiva do governo no sentido de conter a elevação dos preços. Essa alta reflete no aumento do custo da cesta básica", disse.

\* Em 2016, após o golpe contra Dilma, foi instituída a Política de Preços Internacionais. A gasolina deixou de ser vendida a partir do custo de produção e passou a ser vinculada ao preço do barril no mercado internacional, e assim ao Dólar. Bolsonaro nada fez para acabar com essa política.

## Expediente

O jornal "O Trabalhador" é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Imprensa. Presidente: André da Silva Oliveira / Secretário de Comunicação: José Gilson Leandro da Silva / Jornalista Responsável: Guilherme Moura (MTb 57.457-SP) / Fotos e diagramação: Guilherme Moura / Tiragem: 7.000 exemplares / Impressão: Mar-Mar Gráfica e Editora Ltda.

Sede: 3522-1142

imprensa@sindmetalpinda.com.br / www.sindmetalpinda.com.br



# PLR da Latasa dobra de valor e injeta R\$ 1 milhão na economia de Pinda

fotos Gilson Leandro



## Assembleia que aprovou por unanimidade a proposta de PLR apresentada após duas paralisações

A PLR (Participação nos Lucros Resultados) da fábrica Latasa dobrou de valor.

A proposta foi apresentada depois de duas paralisações.

O valor total é de R\$ 5.000, exatamente o dobro do que foi pago em 2020.

Além disso, a maior parte, de R\$ 3.500, foi paga no dia 27 de agosto, a todos os trabalhadores, inclusive de forma integral para os afastados por acidente de trabalho. Só esse pagamento injetou cerca de R\$ 1 milhão na economia da cidade. A

2ª parcela será em janeiro.

As duas paralisações ocorreram pela PLR e também pelo excesso de acidentes. Um comunicado de greve já estava protocolado.

De acordo com o presidente André Oliveira, os atos tiveram adesão total e a proposta final foi aprovada por unanimidade.

“A fábrica teve produção alta o ano inteiro, ainda melhor que o ano passado, e a empresa não queria nem negociar. Excesso de jornada, de pressão, problemas na segurança, acidentes

graves. Só conseguimos avançar em todas essas questões graças à mobilização dos trabalhadores. Quero parabenizar também a comissão de PLR que atuou junto com a gente nessa busca de uma proposta justa, coerente com a realidade da empresa.”

Uma das reivindicações de segurança atendidas foi a interdição da ponte rolante onde ocorreram três incidentes, além da retomada das reuniões de Cipa e outras manutenções e melhorias.



## Tenaris Confab firma contrato de 2 anos para obra de gasoduto no Catar



## Assembleia de um ano atrás, quando 500 funcionários estavam nas medidas para evitar demissões; hoje já não tem mais ninguém nelas

A fábrica Tenaris Confab divulgou no dia 2, que conseguiu uma nova obra, com duração de quase 2 anos para produção de tubos para um gasoduto no Catar.

Serão 197 mil toneladas de tubos soldados, de grande espessura, para um gasoduto de 328 km.

A produção de tubos terá início em janeiro de 2022 e deverá se estender até agosto de 2023. Ainda existe a possibilidade de outras etapas de produção, com mais 112 km de tubos a partir do segundo semes-

tre de 2023.

A direção do Sindicato dos Metalúrgicos comemora a notícia.

Em 2020, a empresa chegou a ter 500 funcionários em medidas para evitar demissões, como a suspensão de contrato. Em 2021, esse número ficou bem menor e o programa terminou no dia 25 de agosto.

Segundo Luciano Tremembé, dirigente pela Confab, hoje não há mais nenhum funcionário em suspensão de contrato nem redução de jornada.

“Hoje a gente vê como foi importante a negociação do sindicato. Foi difícil, mas conseguimos preservar muitos empregos no período mais crítico e hoje tem expectativa até de outras obras”, disse.

A empresa não confirma se haverá contratações, mas divulgou um email para cadastro:

selecao@solisrh.com

É preciso colocar o currículo no anexo e no título colocar a vaga de interesse ou a formação, como Eletricista, Mecânico, etc.



## Novelis: O maior lucro de todos os tempos

A Novelis divulgou aos acionistas o resultado financeiro do último trimestre, dos meses de abril, maio e junho.

“A Novelis gerou o maior lucro líquido trimestral de todos os tempos”. É o que diz o comunicado da própria empresa.

O Ebitda ajustado muito mais que dobrou. Passou de \$ 253 para \$ 555 milhões. Um aumento de 119%, ou seja, \$ 302 milhões de dólares a mais nesses 3 meses.

Podem ter certeza, o sindicato vai vir firme na busca do aumento real de salário.

Olha o tanto que o trabalhador se dedicou, com falta de efetivo, pra dar conta da produção cada vez maior durante a pandemia.

A fábrica continua sem

conversa com o sindicato. Nem depois do protesto do dia 12 de agosto ela se manifestou pra discutir a questão da jornada.

Só o que ela faz é criar denúncias e mais denúncias contra a mobilização dos trabalhadores junto à Vigilância Sanitária e ao Ministério Público.

Se houver assembleia, feita de forma legal, como acontece em todas as outras fábricas, e o trabalhador aprovar, aí sim encerra a questão.

Mas ela está indo pelo caminho contrário. O caminho da intransigência, querendo fazer tudo goela abaixada. Só o que está fazendo é aumentar a insatisfação.

É Campanha Salarial, hora do trabalhador cobrar a sua parte em todo esse lucro que ele produziu.

## Gerdau: Multifunção

Após atuação forte do sindicato, com paralisação na porta da fábrica no dia 5 de agosto a respeito do programa Multifunção, a Gerdau realizou mais adequações cobradas pelo sindicato.

Ainda no mesmo mês ocorreram reajustes de salários no acabamento

da pesada e também em áreas da Summit.

O sindicato continua na luta para que todos os erros cobrados sejam corrigidos.

O sindicato continua insistindo também no pagamento do adicional de insalubridade no setor de Laminação 3.

## Sindicato lamenta morte de metalúrgico



Marcelo trabalhou por quase 20 anos na Gerdau, era operador na área do Forno de Barras, na Construção Mecânica, e se aposentou em 2019.

Marcelo era querido por todos, sócio do sindicato, inclusive essa foto foi de um dos eventos pelo 1º de Maio - Dia do Trabalhador.

Nossos sentimentos ao dirigente sindical Maurício Beiçola, cunhado de Marcelo, também a todos os demais familiares e amigos deste grande companheiro.

## CAEA elege nova Cipa

No dia 15 de setembro ocorreu a apuração da eleição da Cipa na fábrica CAEA.

A eleição contou com 41 votos. Como titular, foi eleito Anderson Honorato dos

Santos, com 12 votos, e como suplente foi eleita Leidy Joelma dos Santos Galvão, também com 12 votos.

A direção do sindicato deseja aos eleitos uma boa gestão.

## Trabalhadores da Elfer conquistam aumento de 43% na PLR e mais benefícios



**Além da PLR, luta sindical tem conquistado cesta básica, suspensão do banco de horas e várias correções de salário que já foram aplicadas**

Os trabalhadores da fábrica Elfer conquistaram um aumento de 43% no valor da PLR, que chegou a R\$ 2.000.

A assembleia do dia 16 aprovou a proposta e também mobilizou a categoria pela Campanha Salarial.

Um mês antes os trabalhadores fizeram uma paralisação de uma hora, com adesão total, pra pressionar a empresa a abrir negociação da PLR.

Várias reuniões ocorre-

ram e a proposta foi conquistada.

No dia 22 eles já recebem a metade, de R\$ 1.000, e a segunda parcela será em março do ano que vem.

A fábrica teve boa produção durante o ano e não precisou fazer demissões durante a pandemia. A partir dessa negociação, também foi possível suspender o banco de horas.

Nos últimos meses, várias correções de salário

cobradas pelo Sindicato foram aplicadas.

Em junho, a empresa começou a fornecer a cesta básica, mais um resultado da luta dos trabalhadores junto com o sindicato.

A empresa também se comprometeu em implantar a comissão de PLR para o próximo período.

O Sindicato parabeniza os trabalhadores e ressalta a importância de manter a unidade para a negociação da Campanha Salarial.



## Clube de Campo dos Metalúrgicos está aberto novamente aos sócios do sindicato



**Os dirigentes sindicais Odirley Prado e Romeu Martins, Cuidados da pandemia continuam, inclusive de pegar declaração na sede**

O Sindicato dos Metalúrgicos reabriu, no final de agosto, o Clube de Campo, no Ribeirão Grande.

De acordo com o Secretário Geral, Odirley Prado, o sindicato continua com todas as medidas dos protocolos de combate à pandemia de Covid-19.

“Ainda precisamos fazer o controle de acesso, então o sócio tem que pegar uma declaração na sede da entidade, onde consta o nome

das pessoas que irão com ele naquele dia, tanto dependentes quanto convidados”, disse.

Sócios que forem ao clube somente com a carteirinha de sócio não poderão entrar.

O sindicato recebeu muitos pedidos de trabalhadores que folgam na segunda e por isso a data de manutenção foi alterada para as terças-feiras.

Agora, o clube fica aber-

to direto de quarta até segunda, das 8h às 18h.

Os sócios poderão pegar a declaração na sede do sindicato, que agora fica aberta das 8h às 18h, de segunda a sexta, e não fecha para almoço, ou também na subsede de Moreira César, de segunda a sexta, das 8h às 13h e das 14h às 17h.

O salão de jogos também está aberto, mas a sauna precisa continuar fechada.

## Sindicatos lutam contra reformas do governo



**Direção de Pinda esteve em peso no ato em SJC contra a PEC 32 - Reforma Administrativa**

O movimento sindical tem travado várias lutas contra o avanço de novas reformas do governo que se forem aprovadas vão prejudicar os trabalhadores.

18 de agosto foi o Dia Nacional de Luta contra a PEC 32, a Reforma Administrativa, que na prática vai aumentar as chances de ter perseguição política aos servidores, com demissões.

1º de setembro foi dia de

muita pressão do movimento sindical e da oposição no Senado. Era a votação de uma nova reforma trabalhista, já aprovada na Câmara. A nova MP 1.045 que acabaria com férias, 13º, FGTS, carteira assinada e outros direitos, foi derrotada.

7 de setembro teve ato da CUT em SP no Grito dos Excluídos, em defesa da democracia, contra a miséria, a fome e o desemprego.



**Diego Costa, Claudião, Zarattini e Vela, no ato da CUT pelo 7 de Setembro, em SP**

## Comitê dos Aposentados fará sorteio de fim de ano



**Os membros do comitê dos aposentados: Lagoinha, Davi - Xuxa e Serginho Marcondes**

O Comitê Sindical dos Aposentados Metalúrgicos irá realizar um sorteio no fim de ano, com mais prêmios do que o ano passado.

A listagem oficial dos prêmios ainda está sendo definida, mas a data do evento já está certa. Será no dia 17 de dezembro, na sede do sindicato.

Segundo o dirigente José Antonio – “Lagoinha”, o sorteio é uma forma de valorizar os sócios da entidade.

“Mesmo durante a pandemia, mantivemos nossos sócios. Isso deixa a gente muito feliz e com mais vontade de fazer o melhor pelo trabalhador”, disse.

Lagoinha destaca também a retomada dos serviços da entidade.

“Hoje já estamos novamente com os advogados, com o médico e com o Clube de Campo aberto. Você que conhece algum aposentado metalúrgico aqui de Pinda, avise pra que ele também aproveite os benefícios”, disse.

O sorteio de fim de ano é exclusivo para sócios do comitê. É importante que os sócios se atentem para o prazo de regularização, que termina uma semana antes do sorteio, no dia 10 de dezembro. Até essa data o sócio deve estar em dia com a mensalidade sindical.