

85% dos metalúrgicos de Pinda já têm o reajuste da Campanha Salarial

A primeira Campanha Salarial da atual gestão do Sindicato dos Metalúrgicos tem sido bastante agitada.

Com um cenário extremamente difícil, com tentativas de retiradas de direitos pelas bancadas patronais, pelo novo governo e pelo Congresso, conseguir o reajuste salarial tem demandado muito esforço da categoria.

Em duas fábricas, Incomisa e Harsco, os trabalhadores tiveram que deflagrar greve para conseguir ter a reposição. Na Bundy, no último minuto para estourar greve a empresa aceitou pagar.

Gracas à mobilização, cerca de 85% de toda a categoria metalúrgica já tem seus direitos prevalecidos.



A direção na Incomisa não cumpriu acordo do ano passado - foi o que motivou a 1ª greve na empresa, a partir dessa assembleia no dia 24/10. Greve de 2 dias resolveu a situação

Pág. 2

**11 de novembro
foi Dia Nacional de
Greve e Mobilização**



Atos jogaram mais pressão e mostraram que insatisfação crescerá cada vez mais

Pág. 6

**Processo da Harsco
vai injetar R\$ 1,2 mi
na economia**



Pagamento é resultado de 7 anos de luta do sindicato pelos direitos trabalhistas

Pág. 4

**Clube de
Campo já
está aberto
novamente**

Pág. 7

**METE BRONCA:
Jornada
insana na
GV do Brasil**

Pág. 3



NOVEMBRO AZUL



Evento no Sindicato vai facilitar exames para os homens

Pág. 5

Palavra do presidente

A direção da Incomisa tomou uma greve de dois dias, a primeira greve nessa fábrica.

Essa greve teve um motivo: Quebra de acordo.

O trabalhador deu um voto de confiança para a empresa quando a produção realmente caiu e ela não se preocupou em cumprir com o prometido quando a situação melhorou. Tratou a todos com desrespeito.

Mais uma vez o sindicato, junto com a categoria, mostrou que a força dos acordos e as garantias dos direitos estão na mobilização dos trabalhadores.

Os companheiros da Incomisa estão de parabéns por isso, assim como os da Harsco, que também fizeram sua primeira greve, os da Bundy e das demais fábricas que se mobilizaram pela Campanha Salarial.

Se hoje temos cerca de 85% de trabalhadores com reajuste garantido é graças à união. Se não fosse isso, nem sei o que seria de nós.

A luta continua.

Herivelto Vela
Presidente

Expediente. O jornal "O Trabalhador" é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Imprensa. Presidente: Herivelto Santos Moraes - Vela / Secretário de Comunicação: Antonio Romeu Martins / Jornalista Responsável: Guilherme Moura (MTb 57.457-SP) / Fotos e diagramação: Guilherme Moura / Tiragem: 7.000 exemplares / Impressão: Mar-Mar Gráfica e Editora Ltda. / Sede: 3644-1540 / **Redação:** (12) 3644-1544 / imprensa@sindmetalpinda.com.br / www.sindmetalpinda.com.br



Após 2 dias de greve, Incomisa aceita pagar o reajuste salarial



Acima, direção logo após encerramento da greve; ao lado, os dirigentes sindicais da Incomisa, Rivelino e André Dantis



Pela primeira vez, a Incomisa entrou em greve. Os trabalhadores cruzaram os braços no dia 24 de outubro e assim mantiveram a paralisação por dois dias.

Com a mobilização, os trabalhadores conseguiram que o reajuste pendente do

ano passado e também o reajuste deste ano.

Os trabalhadores receberam 8% em novembro (sendo 6% deste ano e 2% referente a 2015) e terão mais 3,62% em fevereiro.

Os dias parados não serão descontados.

Um dos motivos da greve foi a empresa não ter cumprido o acordo firmado com o Sindicato.

Nessa mesma assembleia já foi aprovado um comunicado de greve caso a empresa não aplique o reajuste de fevereiro.

O dirigente sindical André Dantis parabeniza os trabalhadores pela união na greve. "Se não fosse a greve não teria nada. E essa greve vai nos dar força para continuar as nossas reivindicações. Parabéns a todos", disse.

Greve garante reajuste na Harsco



Trabalhadores reunidos perto da rotatória da Gerdau; ao lado, o dirigente sindical Valdir

Com um dia de greve os trabalhadores da Harsco, que operam dentro da Gerdau, conseguiram o reajuste da Campanha Salarial.

Segundo o dirigente Valdir Augusto, os trabalhadores receberão o reajuste de 9,62%, sendo 7% na folha de novembro e mais 2,62% em janeiro. O dia parado não será descontado.

"A empresa estava irredutível. Não queria nem negociar. Parabéns aos trabalhadores", disse Valdir.

Com ameaça de greve, trabalhadores da Bundy conseguem reajuste

Após paralisação e com a fábrica prestes a entrar em greve por salário e PPR, os trabalhadores da Bundy conseguiram uma proposta da empresa.

Eles receberão 8,5% na próxima folha de pagamento mais R\$ 800 de abono salarial, e a empresa se comprometeu a completar o restante do reajuste que for aprovado nas negociações com as bancadas patronais, na Fiesp.



"A empresa insistia na tecla de esperar São Paulo, mas a hora que ela viu que realmente iria entrar em greve, ela aceitou pagar. Parabéns aos trabalhadores", dirigente sindical José Ibanez - Gato

85% dos metalúrgicos de Pinda já têm o reajuste da inflação

Balanço atualizado do sindicato mostra que quase 6 mil metalúrgicos já tiveram o reajuste da Campanha Salarial ou já estão com acordo definido. O número representa 85% dos cerca de 7.100 trabalhadores da categoria.

Em duas fábricas, na Harsco e na Incomisa, os funcionários entraram em greve para conseguir o reajuste da inflação e uma terceira esteve prestes a entrar em greve por salário - a Bundy.



Trabalhadores da Confab aprovam em assembleia proposta de reajuste conquistada nas negociações junto às bancadas patronais, na Fiesp



Na mesa de negociação, a direção da Elfer aceitou pagar o total da inflação, que foi aplicado na folha de pagamento de novembro



Os trabalhadores da Cosmetal receberão o reajuste total da inflação no dia 30/11, também retroativo à data-base



A situação econômica da Appiani Steel (Martifer) continua complicada e ainda assim ela irá pagar o reajuste aos trabalhadores



Mesmo nos dias de chuva, nem sindicato nem trabalhadores deixaram de fazer as mobilizações e brigar por seus direitos



Após essa assembleia de redução de jornada em julho, a Oversound recuperou produção, terminou antes o work-sharing e agora também vai aplicar o reajuste

Outras fábricas já definidas

Novelis

Em setembro receberam 6%, e 3,62% já em novembro, retroativo a setembro

Latasa

Já receberam 9,62% de reajuste no dia 1º de setembro.

Gerdau

Já receberam o reajuste total da inflação no dia 30 de setembro

FortServ

Já receberam 10% de reajuste no dia 5 de outubro.

Índice da inflação

O índice da inflação para o período da data-base dos metalúrgicos, 1º de setembro, foi calculado em 9,62%.



2 mil seguidores
facebook.com/sindmetalpinda

Curta nossa página e acompanhe as notícias de forma muito mais rápida



GV do Brasil

Jornada insana



A gerência da Aciaria da GV do Brasil está totalmente perdida. Não tem a menor condição de cuidar do setor. Só pensa na produção e que se lasque o resto. Se ainda não teve um acidente grave lá foi por pura sorte.

No dia 8 de outubro, houve uma parada do forno e da Aciaria inteira para troca do duto de ventilação. O que já é um absurdo, porque a área tem um ano e já está tendo que trocar os dutos.

Os mecânicos foram escalados para cumprir uma jornada insana para fazer essa troca. Eles entraram às 7h no sábado e saíram às 7h da manhã de domingo. A turma que entrou em seguida foi até às 7h de segunda. Foram duas turmas que trabalharam 24 horas direto. Onde vamos parar desse jeito?

Qual a necessidade de se fazer uma manutenção nessas condições, submetendo os trabalhadores a tantos riscos?

A chefia também tem tratado com diferença os operadores de Pinda.

Tenta sempre jogar a culpa em quem é de Pinda, pra poder mandar embora e privilegiar quem é de Mogi das Cruzes.

A supervisão das panelas faz igual, protege e dá promoção para as pessoas que trouxe.

Quem já estava aqui, mesmo que há mais um ano, não tem nenhum tipo de apoio ou reconhecimento.

Nada contra o pessoal de fora, mas a forma como a chefia está atuando está errada.

Até quando diretoria da GV vai deixar pessoas inexperientes tomar conta da Aciaria?

Processo judicial da Harsco vai injetar R\$ 1,2 mi na economia



Valdir e Vela entregam cheque de pagamento a Raimundo Nogueira, que ficou 13 anos exposto às más condições de trabalho

O Sindicato dos Metalúrgicos iniciou no dia 25 de outubro o pagamento do processo judicial coletivo da Harsco, movido pelo sindicato para cobrar adicionais de periculosidade e insalubridade.

O processo 944/2009 envolve cem trabalhadores, entre atuais e ex-funcionários, e irá injetar ao total cerca de R\$ 1,2 milhão na economia da cidade. A segunda parcela será paga no dia 25 de novembro.

A assembleia que aprovou o acordo ocorreu há pouco mais de dois meses, no dia 14 de agosto.

Segundo o dirigente sindical Valdir Augusto, ao lon-

go de sete anos o sindicato tem cobrado da direção da Harsco o pagamento desses adicionais e que a empresa tenha mais compromisso com a segurança.

"O ideal seria que a fábrica prezasse pela saúde e integridade física dos funcionários, mas enfim a justiça está sendo feita. O que ocorre hoje é fruto de um trabalho em equipe e feito com transparência", disse Valdir, que também é coordenador adjunto da CUT na região.

Raimundo Nogueira Mendes, de 41 anos, é um dos envolvidos no processo. Ele trabalhou por 13 anos como mecânico na

Harsco. "A gente ficava muito exposto, com óleo diesel, graxa, produto químico, não tinha material apropriado, às vezes ficava com cinco, seis empilhadeiras dentro da oficina, cada uma com um botijão de gás. Esse dinheiro vai mudar muita coisa. Hoje eu faço a mesma função na Latasa, só que lá eles pagam o adicional", disse Raimundo.

Todos os envolvidos já consultaram o Departamento Jurídico a respeito do processo.

O sindicato também fez um atendimento especial para realizar os pagamentos.

Processo da Confab aguarda avaliação da Justiça para ser homologado

O Sindicato dos Metalúrgicos informa que o acordo do processo de periculosidade e insalubridade da Confab está sendo avaliado pela Justiça, que irá decidir sobre sua homologação.

A minuta do acordo está protocolada na Justiça do Trabalho de Pindamonhangaba. Após a homologação, haverá uma data exata para pagamento.

A assembleia que aprovou o acordo ocorreu no dia 22 de maio. O Departamento Jurídico do sindicato esclarece que tudo aquilo que dependeu da entidade foi feito da forma mais rápida e

transparente possível.

Os procedimentos adotados foram rigorosamente os mesmos utilizados em outros processos semelhantes. Recentemente, um processo com a mesma reivindicação, mas em outra fábrica, teve seu pagamento dois meses após a assembleia.

A demora no andamento do processo por parte da empresa foi motivo de protesto na portaria da fábrica no dia 24 de agosto. No momento, resta apenas aguardar a avaliação da Justiça do Trabalho.

O processo da Confab

é motivo de disputa judicial entre o sindicato e a direção da Confab há 25 anos, envolve 2.100 funcionários das unidades Confab Tubos, Confab Equipamentos e Tenaris Coating que trabalharam em funções perigosas ou prejudiciais à saúde (periculosidade e insalubridade) e que foram contemplados na sentença e acórdão dos processos 650/1991, 651/1991 e 466/2005.

O sindicato continua fazendo atendimento especial sobre o processo na sede da entidade às sextas-feiras, das 9h às 12h.

Trabalhadores da Elfer elegem nova Cipa



No dia 17 de outubro ocorreu a apuração da eleição da Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) na Elfer.

Ao total, 83 votos válidos elegeram os quatro novos representantes da segurança no local de trabalho.

Com pouco tempo de empresa, o companheiro Marcelo, o "Laser", do setor de Peças, já conquistou a confiança do pessoal e foi o mais votado, com 18 vo-

tos.

Logo em seguida ficou o Alexandre - irmão da Sucata, com 16 votos.

Como suplentes, foram eleitos Paulo Sérgio - Tiuzinho, com 14 votos, e Wallace – Martinho, com 12 votos.

O dirigente sindical Anderson Lopes acompanhou a eleição, que transcorreu com normalidade. Ele deseja a todos os eleitos uma boa gestão.



Seu direito Auxílio-acidente (B94)

Você sabe o que é o B94? Saiba quem tem direito?



O auxílio-acidente, também chamado de B94, esta amparado na Lei 8.213/91, em seu artigo 18. É um benefício pago pela Previdência Social aos empregados, trabalhadores avulsos e segurados especiais que tenham sequelas definitivas, decorrentes de acidente ou doença relacionados ao trabalho.

Além disso, os trabalhadores devem ser segurados da Previdência Social, terem ficado afastados percebendo auxílio-doença, e as sequelas tenham reduzido sua capacidade para o trabalho.

Preenchidos os requisitos, o empregado poderá requerer junto ao INSS o auxílio-acidente, a partir da alta do auxílio-doença-acidentário (B91) ou auxílio doença comum (B31) desde que provado a relação com o trabalho, ou ainda da reabilitação.

Então será agendado perícia médica e caso concedido sempre em 50% do salário de benefício, o empregado poderá receber-lo até aposentar.

Contudo, caso o INSS negue a concessão do benefício, o empregado poderá discutir o seu direito através de ação judicial.

NOVEMBRO AZUL

Não deixe o preconceito tomar conta da sua saúde!

Dia da Saúde do Homem - Evento no Sindicato vai facilitar pedidos para vários exames

O Sindicato dos Metalúrgicos irá promover em parceria com a Prefeitura de Pindamonhangaba e Espaço Zen Terapias o Dia da Saúde do Homem. Será no dia 25, uma sexta-feira, das 9h às 16h.

O evento é gratuito, aberto à população e faz parte da Terceira Semana Municipal de Saúde do Homem - Novembro Azul, realizado pela Secretaria de Saúde.

Às 15h vai ter um bate-papo com os temas câncer de próstata, terapias alternativas e papéis sociais do homem.

Durante todo o evento, haverá aferição de pressão arterial, panfletagem e distribuição de preservativos. Enfermeiras da Secretaria de Saúde estarão entregando pedidos para vários tipos de exames, como o exame de próstata – PSA, triglicérides, diabetes, colesterol, DST/Aids, que normalmente os homens teriam que passar por consulta médica para conseguir.

Com o pedido, eles só precisarão ir até a Unidade de Saúde mais próxima.

Durante esse mês, a Prefeitura está intensifican-



Pepeo, Márcia Souza – uma das organizadoras, Luciano Tremembé e Herivelto Vela, em frente à fachada decorada para o Novembro Azul



Interior do sindicato também foi decorado com mensagens do Novembro Azul

do o atendimento para fazer esses exames e também o encaminhamento a partir do resultado.

Segundo o sindicalista Marcelo Bitencourt – Pepeo, secretário de Saúde da FEM-CUT/SP, vários sindicatos da CUT no Estado tem ações programadas para o Novembro Azul.

"Em Pinda, conseguimos essa parceria com a Prefeitura, acredito que vai facilitar bastante o acesso. Essa falta de cuidado dos homens com a própria saúde é uma questão cultural que precisa mudar", disse.

Programação

Dia 25/11 - Dia da Saúde do Homem

15h - Bate-papo sobre câncer de próstata, terapias alternativas e papéis sociais do homem

Das 9h - 16h

- Enfermeiras estarão orientando e entregando pedidos para vários tipos de exames que os homens teriam que passar por consulta médica pra conseguir

- Durante esse mês, a Prefeitura também intensifica o atendimento para fazer esses exames e dar encaminhamento pelos resultados

Dia 26/11 - Sábado

A coleta de sangue no laboratório da Prefeitura pode ser feita das 7h30 às 10h30

Organização



**Prefeitura de
Pindamonhangaba**
www.pindamonhangaba.sp.gov.br



Apoio





TECN-SERV

Quem está devendo?



A empresa Tecn-Serv está devendo para os trabalhadores. Só isso já é muito ruim.

O pior é que ela vem cobrando e acelerando muito a companheirada do chão de fábrica.

A empresa está em crise, com dívidas nos bancos e fornecedores, não tem matéria-prima para fabricar as peças e fica cobrando dos trabalhadores, dizendo que estão "ociosos".

A chefia colocou avisos nos quadros e fica o tempo todo falando das penalidades por atraso, querendo descontar cada minuto.

Pra cobrar qualquer coisa a gente tem que primeiro dar o exemplo.

Mas a Tecn-Serv faz o contrário. A empresa atrasou o pagamento e a cesta básica ainda não chegou. Deveria ter sido entregue no dia 1º.

Tem gente trabalhando na hora de almoço e no café e só consegue tirar essas horas depois que todos já estão de volta nas áreas.

Até agora, a empresa só aplicou reajuste de 6% e ainda está devendo aos trabalhadores parte do abono do ano passado.

Isso sem falar nos 2% que era pra ser pago no décimo terceiro salário do ano passado e também não foi pago ainda.

Já passou da hora da empresa cumprir com suas obrigações.

Reequilibrar as finanças jogando toda a conta nas costas dos trabalhadores é fácil. Assim qualquer um vira empresário.

Não estamos cobrando nada absurdo. Só queremos o que é nosso por direito.

11 de novembro foi Dia Nacional de Greve e Mobilização contra o retrocesso

fotos: Roberto Parizotti



Ato que reuniu milhares em São Paulo, na Praça da Sé, contra medidas do governo Temer



"Este dia foi de muita paralisação, manifestação na maior parte do país, foi superior ao ato que fizemos no dia 22 de setembro e serviu como ótimo aquecimento para a greve geral. O Temer deveria ver esse dia como um alerta de que essas propostas de retirada de direitos são extremamente impopulares e os trabalhadores vão se manifestar contra elas"

Vagner Freitas, presidente nacional da CUT

Momento da Mulher homenageia Dona Dalva, que venceu o câncer de mama

O Momento da Mulher, realizado nos dias 20 e 27, levou informação e também emocionou as participantes com o depoimento de quem já superou o câncer, como a Dona Dalva.

O Momento da Mulher, evento da campanha Outubro Rosa, contou com palestras sobre autoexame, nutrição, autoestima e a tarde da beleza, com dicas de maquiagem, entre outras atividades.

Para uma das organizadoras, a terapeuta Márcia Souza, do Espaço Zen Terapias, o evento na sede cumpriu a meta de levar conhecimento. "Quanto antes for detectado o câncer, as chances de cura são muito



Presidente Herivelto Vela entrega rosas à sua mãe, Dalva, emocionada ao dar seu depoimento

maiores. Agradeço ao sindicato e a todos os parceiros que têm abraçado a causa."

O evento homenageou Dalva dos Santos Moraes, mãe do presidente Herivelto Moraes – Vela. Ela teve

um câncer de mama há dez anos e fez um depoimento no Momento da Mulher.

"Quando recebi o diagnóstico ficaram todos apavorados. Essa doença, antigamente, nem se falava o

nome, de medo. O dia mais difícil foi quando a médica falou que eu tinha que fazer o tratamento e que eu iria perder os cabelos. Mas creio muito na religião, isso me deu força e graças a Deus eu superei. A pessoa que tiver alguém na família, não se apavore, dê força pra essa pessoa, porque hoje as chances de cura são maiores, tem a possibilidade de estar aqui como eu estou", disse Dalva.

O evento teve apoio de Depill Hall, consultora independente Mary Kay, CR-Centro de Desenvolvimento Humano, da nutricionista Dra. Tabata Bortman, pós-graduada em oncologia, e da terapeuta Lu Castro.



Evento realizado na sede do sindicato no dia 20 de outubro



Evento realizado na subsede de Moreira César, no dia 27 de outubro



Após reforma, Clube de Campo está aberto novamente aos sócios

O Clube de Campo do Sindicato, no Ribeirão Grande, está novamente aberto aos sócios, após uma grande reforma no entorno da piscina.

Segundo o secretário de Patrimônio do sindicato, Gilson - Chupeta, a obra durou mais do que o esperado.

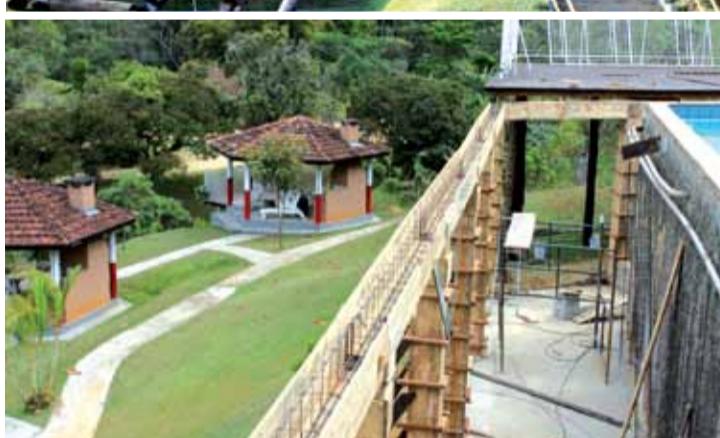
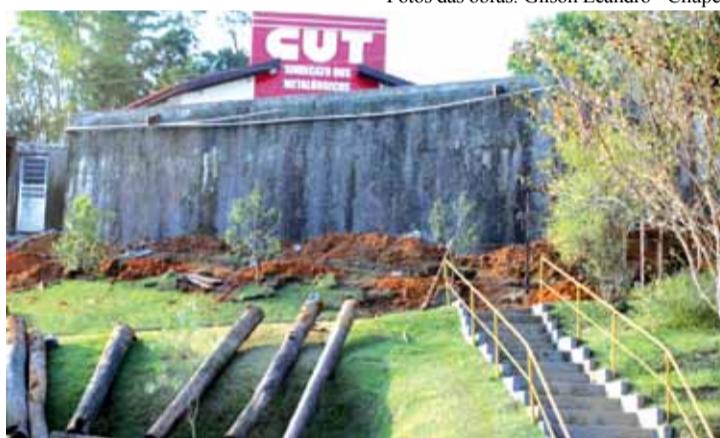
Ao retirar o madeiramento superficial do deck, foi descoberto que as vigas de sustentação, que tem 11 anos, também não estavam em perfeitas condições.

A direção do sindicato decidiu trocar o madeiramento por concreto, tanto nas vigas quanto na borda da piscina. "Ficou mais caro refazer tudo com concreto, mas a durabilidade será muito maior. Essa reforma era realmente necessária pra gente garantir a segurança dos sócios e suas famílias", disse Chupeta.



No dia 9, alunos da rede pública de ensino de Roseira fizeram uma visita ao clube, acompanhados pela secretaria de Promoção Social da cidade

Fotos divulgadas no facebook



O Clube

O Clube tem uma área de 24 mil m² em meio à natureza, conta com piscinas adulto e infantil, sauna, 10 quiosques, além de churrasqueiras ao ar livre e campo de futebol.

ONDE FICA?

Fica no Ribeirão Grande, próximo ao bar do Edmundo. Mapa no site: sindmetalpinda.com.br

QUE DIA ABRE?

Durante o horário de verão, o clube funciona de terça a domingo, das 9h às 19h.

E O EXAME MÉDICO?

É feito a cada visita, lá mesmo no clube.



GERDAU

Alteração de registros



Pelo jeito, a separação entre RHs da Gerdau não deu muito certo. O RH da construção mecânica voltou para perto do laboratório físico e agora o RH da cilindros foi parar na FEP, bem longe um do outro.

Mas o que estamos percebendo é que o RH da Cilindros está com uma "dificuldade" enorme pra administrar o departamento pessoal.

Os PPPs (Perfil Profissiográfico Previdenciário - documento necessário para a aposentadoria) a todo instante sofrem alterações nos valores do índice de medição de ruídos nos setores de produção. Isso sem nem terem sido feitas mudanças nos equipamentos para reduzir o barulho.

Os trabalhadores pedem a atualização do seu PPP e cada vez diminui-se o valor em decibéis. Assim no papel fica fácil.

Outra questão foi que há alguns meses tivemos uma reunião com os dois RHs e solicitamos que ambos fizessem um levantamento sobre os desvios de funções e as áreas insalubres.

Há muitos desvios de função na empresa e também não estão claros os critérios usados para ser pago o benefício da insalubridade.

Há situações de trabalhadores com a mesma função, em que um ganha e o outro não.

O Sr. Yudi nos pediu de 30 a 45 dias para fazer esse levantamento no setor da cilindros, mas já se passaram mais de 90 e até agora nada. Olha que o sindicato sempre tem cobrado uma posição.

Isso demonstra puro desleixo por parte do Yudi ou será incompetência mesmo?

Assembleia de prestação de contas será no dia 2 de dezembro

METALÚRGICOS



Ao microfone, o secretário de Finanças, Sérgio da Silva, junto ao ex-presidente Renato Mamão e membros do Conselho Fiscal da gestão anterior

O Sindicato dos Metalúrgicos irá realizar no dia 2 de dezembro, uma sexta-feira, a partir das 17h30, a assembleia de prestação de contas da entidade.

O secretário de Finanças, Sérgio da Silva, convida a categoria para participar das discussões sobre a estrutura da entidade.

"Tudo que fazemos é em prol dos trabalhadores. Essa assembleia é importante para o sindicato tomar decisões em conjunto com a categoria", disse Sérgio.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico, Eletrônico, Siderúrgico, Oficinas Mecânicas, Elétricas, Eletrônicas, Serralherias e de Auto Peças de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, por seu presidente Herivelto dos Santos Moraes, convoca todos os trabalhadores para participarem de Assembleia Geral Ordinária, que será realizada no dia 2 de Dezembro de 2016, às 17:30 horas em primeira convocação e às 18:00 horas em segunda convocação na sede do Sindicato localizada à rua Sete de Setembro, nº. 232/246, bairro Centro, cidade Pindamonhangaba, com a seguinte ordem do dia:

- Votação da Prestação de Contas do mandato da direção sindical do ano de 2015;
- Votação da Previsão Orçamentária para o Exercício de 2017;
- Outros assuntos de interesse da categoria.

Pindamonhangaba, 17 de Novembro de 2016.

Herivelto dos Santos Moraes
Presidente

Festa dos Aposentados será no Clube da Sabesp, no dia 18/12



4ª edição da festa contará com show sertanejo da dupla Luis e Priscila

O CSA - Comitê Sindical dos Aposentados Metalúrgicos irá realizar no dia 18 de dezembro, um domingo, das 12h às 17h, a 4ª edição da festa de confraternização de final de ano, com show da dupla Luis e Priscila.

Segundo o coordenador do comitê, Sérgio da Silva - Serginho, tendo em vista que o público presente na

festa de 2015 surpreendeu, este ano a festa será em local maior, o Clube da Sabesp.

"Desde a primeira edição a festa tem contado com cada vez mais sócios. É isso que deixa a gente feliz e empenhado em sempre melhorar", disse Serginho.

A festa contará com sorteio de grandes prêmios,

que ocorrem pela listagem de sócios, além de vários brindes para quem estiver presente.

A festa é exclusiva para sócios do CSA, aqueles que não estão mais na ativa, e seus dependentes.

O Clube da Sabesp fica na Rua Portugal, 121, Jardim Bela Vista, próximo à concessionária Vita Fiat.

Sindicato apoia ação da Casa do Caminho

Divulgação



Sindicato junto a voluntários durante campanha da Casa do Caminho; meta é ter ações mais frequentes com as entidades

O Departamento de Política Social do sindicato fez uma campanha de arrecadação de alimentos junto com os voluntários da Casa do Caminho no bairro Araretama, no dia 9 de outubro.

A Casa procurou o sindicato pois estava com estoque baixo para suprir as 90 famílias que atende.

A campanha arrecadou 400 kg de alimentos.

Segundo o dirigente Ronaldo Cardoso - Pit Bull, ter um contato mais frequente com as entidades é uma das metas do Departamento.

O sindicato também está organizando a 6ª edição da campanha Natal Solidário.

Estrela é bicampeão do Sênior 50

Divulgação



Após jogo muito equilibrado e disputa nos pênaltis, o Estrela sagrou-se bicampeão

No dia 30 de outubro Estrela e Fluminense se enfrentaram na disputa pelo título. Os gols saíram um após o outro; Pelé abriu o placar para o Estrela e, um minuto depois, Baiano empatou para o Fluminense.

Após empate no tempo regulamentar de jogo, a final do 'Cinquentão' teve que ser decidida nos pênaltis.

tis, com resultado de 5 x 4 para o Estrela.

Além do troféu de campeão, o Estrela teve o artilheiro do campeonato, o atacante Pelé com a marca de 33 gols. O troféu de goleiro menos vazado foi para Maurinho, da Afizp, com apenas 8 gols sofridos.

Fonte: Jornal Tribuna do Norte

Sorteio Colônia de Férias no fim de ano

**Hospedagem
Natal - dias 23, 24, 25 e 26
Ano Novo - dias 30, 31, 1º e 2**

Prazo de inscrições: 28/11 a 1º de dezembro
Sorteio e pgto: 2 de dezembro, às 17h

Obs.:

- É necessário ter ao menos um representante no momento do sorteio, que fará o pagamento.
- Os contemplados já deverão apresentar nome completo e idade de quem for se hospedar.
- O limite por quarto é de 6 pessoas.
- A Colônia de Férias fica de frente para a praia do Itaguá (mapa no site do sindicato)