

Abonos da Gerdau e Novelis vão injetar **R\$ 3 milhões** na economia de Pinda



Assembleia do turno da manhã na Gerdau; somado ao abono da Novelis, acordos envolvem 3 mil trabalhadores e vão injetar R\$ 3 milhões na economia, além do reajuste salarial; sindicato continua negociação em outras empresas Págs. 4 e 5

Categoria conquista 5% de reajuste e Convenção Coletiva



Assembleia foi uma das que teve maior participação dos trabalhadores

Pág. 2

Trabalhadores da Confab se unem contra demissões



Assembleia aprovou comunicado de greve contra demissões por unanimidade

Pág. 6

**Harsco terá
jornada com
“sábado sim,
sábado não”**

Pág. 6

**Confira os
novos pisos
salariais**



Pág. 3



CONVÊNIO ATIV FORD

Nunca foi tão fácil ter um Ford do seu jeito, realize seu sonho e adquira um veículo 0 KM na Ativ Ford, a sua concessionária Ford em Pindamonhangaba e ganhe:

Mão de Obra Gratuita na 1ª Revisão

+ Tanque Cheio

+ Protetor de Carter

+ Brinde Especial

Rua Celestino Ribeiro Nobrega, nº 26, Vila Verde - Pindamonhangaba



(12) 3644-4000

ativford

(12) 99641-0963

*Ofertas válidas **somente** para associados do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba.

Metalúrgicos aprovam 5% de reajuste e garantem Convenção Coletiva



Assembleia geral que aprovou proposta da Campanha Salarial contou com um dos maiores índices de participação dos trabalhadores



Ao microfone, o vice-presidente André Oliveira, junto a Vela, Pepeo, Maria Auxiliadora, Luciano Tremembé e Nilson Conceição

Os trabalhadores metalúrgicos de Pinda aprovaram em assembleia no dia 5, a proposta de reajuste, com aumento real de salário, e de renovação da Convenção Coletiva de Trabalho.

Desde agosto, várias mobilizações ocorreram nas fábricas de Pinda e também nas cidades dos outros sindicatos ligados à

FEM-CUT/SP (Federação dos Sindicatos de Metalúrgicos da CUT São Paulo).

O acordo garante o reajuste salarial de 5%, que representa um aumento real de 1,31% mais 3,64% de reposição da inflação pelo INPC e os direitos trabalhistas específicos da categoria, firmados na Convenção Coletiva de Trabalho.

Segundo o vice-presidente André Oliveira, a assembleia contou com um dos maiores índices de participação dos trabalhadores.

“É muito importante ter o trabalhador participando, fazendo a discussão da proposta, daquilo que mudou este ano e decidindo junto com o sindicato o futuro da categoria”, disse.



Ao centro, Luizão, presidente da FEM-CUT/SP, junto com os dirigentes Marcelo Bitencourt - Pepeô, Marcio Fernandes e Nilson Conceição

Metalúrgicos: A categoria mais unida do Brasil

Por Herivelto Vela*

Mais do que nunca temos a prova de que a união da categoria é a ferramenta mais forte de defesa dos trabalhadores.

Este ano está marcado por uma intransigência absurda dos patrões. A reforma trabalhista, agora em vigor, trouxe uma dificuldade maior do que todas as outras campanhas salariais. Mas a nossa organização é maior.

A união dos trabalhadores garantiu a Convenção Coletiva de Trabalho, com direitos dos metalúrgicos, adicionais maiores, garantias de emprego e muitas outras questões melhores que a CLT.

A união dos trabalhadores garantiu o aumento real de salário, algo que já não ocorria há três anos. O ano de 2015 havia interrompido uma sequência de 12 anos de aumento real.

A união dos trabalhadores conquistou o abono salarial na Novelis, na



Gerdau, que sozinhos vão injetar R\$ 3 milhões na economia.

A união dos trabalhadores conseguiu retomar a PLR na Incomisa e conquistar um valor bem melhor na PLR da GV do Brasil.

Também é a união dos trabalhadores que está dando ao sindicato condições de negociar medidas para amenizar demissões na Confab.

Ainda temos muito por fazer. A discussão de abono continua em várias fábricas e a atuação sindical não para, por segurança, por condições de trabalho, por dignidade para o trabalhador.

**Herivelto Vela é presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba*

Reajuste da Campanha Salarial 2018

5%

Para todas as metalúrgicas de Pinda

3,64%

Inflação

1,31%

Aumento real

Obs: Índice total de 5% não é a simples somatória da inflação e do aumento real. A conta é complexa.

Veja algumas das principais conquistas da Convenção Coletiva dos metalúrgicos da CUT

PARA O SEU BOLSO



- NOVO!** Que as empresas discutam previamente com os sindicatos sobre a contratação de trabalhadores em jornada intermitente
- Aumento de salário, com data-base pra determinar parâmetro de negociação
- Pisos salariais, em que o menor salário é 50% maior que o salário mínimo
- Adicional noturno de 35% ao invés de 20% como rege a CLT
- Adiantamento de salário no meio do mês
- Tolerância de 30 minutos de atraso durante a semana sem desconto em DSR
- Hora-extra a 150% após a 8ª hora dos domingos e feriados
- Regra para correção de erros de pagamento
- Promover o funcionário que estiver há mais de 3 meses fazendo função acima da que foi contratado
- Regras para estrutura de cargos e salários

PARA SUA SAÚDE



- NOVO!** Criação de um seguro de vida obrigatório
- Garantia de emprego para trabalhadores que sofreram acidente de trabalho, que tem com doença profissional, ocupacional e também afastados por enfermidade
- Pagar complementação do auxílio-previdenciário por 4 meses
- Obrigatoriedade para as empresas fazerem a CAT - Comunicação de Acidente de Trabalho
- Obrigatoriedade de plantão médico ou veículo para emergências no turno da noite
- Regras para o plano médico

PARA A FAMÍLIA



- NOVO!** Gestantes ou lactantes não trabalharão em local comprovadamente insalubre
- Garantia de emprego para gestante até 5 meses após o parto
- 2 meses a mais de licença-maternidade (em alguns grupos ainda é recomendação)
- Licença-maternidade para mães adotivas (de 15 até 60 dias dependendo da idade da criança)
- Ausência justificada para internação hospitalar do filho ou conjuge, além de casos de falecimento, casamento, entre outros

PARA SUA FORMAÇÃO



- Garantia de manutenção de horário para funcionário que estiver fazendo faculdade ou curso de formação profissional. Esse trabalhador também tem preferência das vagas para turno fixo.

PARA SUA APOSENTADORIA



- Garantia de emprego para quem está perto de se aposentar (faltando 1 ano e meio já começa, depende do tempo de casa)
- Prazo para entrega de PPP: 10 dias aposentadoria normal e 15 na especial



O menor salário de um metalúrgico da CUT

é 50% maior que o **salário mínimo**

Diferença chega a **89%** nas autopeças

Confira os pisos, tetos salariais e vigências das Convenções assinadas:

GRUPO 2 – SINDIMAQ E SINAEEs

- (Confab, Oversound, entre outras)
- CONVENÇÃO COLETIVA – vigência das cláusulas sociais por **2 anos**
- REAJUSTE: 5%**, aplicado em 01.09.2018
- TETO DO REAJUSTE: de R\$ 8.696,70 (Acima do teto incorporou-se o valor fixo de R\$ 434,80)
- PISOS:
 - Empresas com até 50 trabalhadores: R\$1.456,41
 - De 51 até 500: R\$1.544,97
 - Acima de 500: R\$1.702,39

- * Para facilitar as contratações, foi adotado um salário específico para admissão no período de 01 ano, válido durante os primeiros três meses, nos seguintes valores:
 - Empresas com até 50 trabalhadores: R\$1.354,46
 - De 51 até 500: R\$1.436,82
 - Acima de 500: R\$1.583,22

SINDRATAR

- (Bundy)
- CONVENÇÃO COLETIVA – vigência das cláusulas sociais por **2 anos**
- REAJUSTE: 5%** aplicado em 01.09.2018
- TETO DO REAJUSTE: de R\$ 8.671,84 (acima do teto incorporou-se o valor fixo de R\$ 433,59)
- PISOS:
 - Empresas com até 50 trabalhadores: R\$ 1.482,98
 - De 51 a 500: R\$ 1.588,33
 - Acima de 500: R\$ 1.752,03

GRUPO 3

SINDIPEÇAS, SINDIFORJA E SINPA

- (Bontaz, Koide, entre outras)
- CONVENÇÃO COLETIVA – vigência das cláusulas sociais por **2 anos**
- REAJUSTE: 5%**, aplicado em 01.09.2018
- TETO DO REAJUSTE: de R\$ 8.836,00 (acima do teto incorporou-se o valor fixo de R\$ 441,80)
- PISOS (aplicação de 3,64%):
 - Empresas com até 75 trabalhadores: R\$ 1.594,00
 - Acima de 75: R\$ 1.943,00

- * Para facilitar as contratações foi adotado um salário específico para admissão no período de 01 ano, válido durante os primeiros três meses, nos seguintes valores:
 - Empresas com até 75 trabalhadores: R\$ 1.482,00
 - Acima de 75: R\$ 1.807,00

GRUPO 8.3

SINAFER, SIMEFRE e SIAMFESP

- CONVENÇÃO COLETIVA – vigência das cláusulas sociais por **1 ano**
- REAJUSTE: 5%**, aplicado em 01.09.2018
- TETO DO REAJUSTE: de R\$ 8.671,83 (Acima do teto incorporou-se o valor fixo de R\$ 433,59)
- PISOS:
 - Empresas com até 50 trabalhadores: R\$ 1.442,40
 - De 51 a 500: R\$ 1.544,86
 - Acima de 500: R\$ 1.704,07

GRUPO 8.1 – SINDICEL

GRUPO 8.2 – SICETEL e SIESCOMET

- (Gerdau, GV, Incomisa, Novelis, Elfer, entre outras)
- REAJUSTE: 5%**, aplicado em 01.09.2018
- TETO DO REAJUSTE: de R\$ 8.592,00 (acima do teto incorporou-se o valor fixo de R\$ 429,60)
- PISOS:
 - Empresas com até 50 trabalhadores: R\$ 1.434,56
 - De 51 a 500: R\$ 1.535,33
 - Acima de 500: R\$ 1.693,84
- CONVENÇÃO COLETIVA – vigência das cláusulas: No Sicetel (Gerdau, GV do Brasil) e Siescomet (Incomisa) é de **1 ano**. No Sindicel (Novelis, Elfer) é de **2 anos**.

Abono da Gerdau irá injetar R\$ 1,8 milhão na economia de Pinda



Assembleia no turno da tarde também aprovou proposta por grande maioria; ao lado o presidente Herivelto Vela

Os trabalhadores da Gerdau aprovaram no dia 14, a proposta de abono salarial. Cada um dos 1.800 trabalhadores receberá R\$ 1.000,00. O pagamento será feito no dia 11 de janeiro.

O presidente do sindicato, Herivelto Vela, relatou o lucro da Gerdau, que não seria atingido sem o esforço dos funcionários. “Mesmo

com esse lucro foi uma negociação difícil, na Gerdau ocorreram quatro mobilizações pela campanha salarial, com forte adesão, e a grande maioria é sócia do sindicato. Isso tem peso na mesa de negociação”, disse Vela.

Ainda segundo ele, na negociação, o sindicato insistiu e conseguiu incluir no acordo o pagamento para

trabalhadores temporários e afastados, independente do tempo, assim como para demitidos a partir de 1º de setembro.

Segundo o vice-presidente André Oliveira, o sindicato também insistiu para antecipar o prazo de pagamento do abono.

“De proposta pequenas tivemos um monte, mas nós sabíamos que o anseio do

trabalhador não era só aquilo, por isso foram várias reuniões. Na questão do prazo, o que mais se comenta entre os trabalhadores da Gerdau é da manipulação dos números no fechamento da PLR. E a empresa afirmou que não tinha fôlego para pagar o abono antes e que isso iria afetar o Ebitda e cair na PLR”, disse Andreção.



Cosmetal aprova comunicado de greve por abono e mais segurança

Os trabalhadores da Cosmetal estão ameaçando entrar em greve pelo abono salarial e por melhorias na segurança da fábrica. O comunicado foi aprovado no dia 13.

A assembleia lembrou a morte de um metalúrgico, que completou 5 anos. Elenil da Silva César teve o corpo atravessado por uma barra de aço incandescente porque a empresa não instalou a proteção cobrada várias vezes pelo sindicato, inclusive com paralisação.

Ainda hoje faltam proteções em outras partes do maquinário e persistem as reclamações de assédio moral.



Assembleia aprova entrega do comunicado de greve



Gerdau fecha trimestre com o maior lucro em 10 anos



O relatório do último trimestre da Gerdau mostra que a geração de caixa operacional, o chamado Ebitda (lucro antes dos juros) foi de R\$ 2 bilhões. É 73% maior do que o ano passado. Chegou a ser o maior dos últimos 10 anos.

No dia 3 de dezembro, os acionistas vão receber mais uma parcela dos dividendos dos lucros da empresa. Em um ano, são R\$ 596 milhões no bolso deles.



Gerdau

Risco de acidentes no setor de Utilidades

O nível de estresse no setor de Utilidades da Gerdau está crítico. O risco de acidentes nessa situação é iminente.

O Amigão, um dos facilitadores da manutenção, está deixando o pessoal louco.

É sério! Uma psicóloga mandou carta para o médico do sindicato relatando o problema de trabalhador que está surtando por causa dele.

O Amigão chega a colocar funcionários recém contratados como padrinhos, sem conhecer a área, outros já põe no turno. Não tem mais período de acompanhamento.

Já tem gente com 3 meses de empresa querendo pedir as contas. Vários que saíram reclamaram no RH e nada.

Será que ninguém percebe a falta de competência do Amigão? Nem reembolso ele aprova.

E pra piorar ainda tem o “Amiguinho”, um cara que só inventa mentira pra ficar bem com o Amigão.

Abono da Novelis irá injetar R\$ 1,2 milhão na economia de Pinda



Proposta saiu porque tem o histórico da greve do ano passado e das mobilizações deste ano; ao lado, o dirigente sindical Sérgio da Silva

No dia 16, cada um dos cerca de 1.200 trabalhadores da Novelis recebeu o abono salarial de R\$ 1.000,00. A medida foi aprovada em assembleia no dia 9 e injetou R\$ 1,2 milhão na economia.

Para o dirigente sindical Sérgio da Silva, a proposta é resultado de uma série de fatores. “É uma negociação muito difícil. Como vocês sabem empresa nunca reconhece o trabalhador. Cada empresa tem a sua

realidade. A Novelis está com a produção no máximo. Nós estamos trabalhando atrás da demanda de produção. A fábrica precisa inclusive contratar mais, tem um histórico de mobilizações fortes dos trabalhadores, em

outubro foram duas, ano passado teve greve, e a grande maioria dos funcionários são sindicalizados. Todos esses fatores e o esforço de negociação do sindicato fazem a diferença na hora da reunião com a empresa”, disse.



PROCESSO SELETIVO 2019 UNIFICADO

FUNDAÇÃO UNIVERSITÁRIA VIDA CRISTÃ

FUNVIC

Entre as Melhores
Excelência no Ensino
do Brasil

SUA MELHOR ESCOLHA!

AMPLO PROGRAMA DE BOLSAS DE ESTUDO
Fazer uma Faculdade de Excelência é possível

Campus Universitário: PINDAMONHANGABA

Ciências Biológicas**

- Educação Física (Licenciatura) (M-N)*
- Educação Física (Bacharelado) (M-N)*
- Enfermagem (M-N)*
- Fisioterapia (M-N)*
- Farmácia (M-N)*
- Odontologia (M)*
- Nutrição (M-N)*

Ciências Exatas**

- Engenharia Ambiental (N)*
- Engenharia de Controle e Automação (N)*
- Engenharia de Computação (N)*
- Engenharia de Produção (N)*
- Sistemas de Informação (N)*
- Tecnologia em Processos Químicos (3 anos) (N)*
- Tecnologia em Automação Industrial (3 anos) (N)*

Ciências Humanas**

- Administração (N)*
- Comunicação Social - Rádio e Televisão (N)*
- Pedagogia (Licenciatura) (N)*
- Tecnologia em Logística (2 anos) (N)*
- Tecnologia em Gestão de RH (2 anos) (N)*
- Teologia (N)*

INSCRIÇÕES ATÉ 28 DE NOVEMBRO

Prova 01/12 (Sábado)

www.vestibularfunvic.org.br

MEVE BRONCA



Bundy

Gerente ou Ditador?



O gerente de produção da Bundy, ao invés de motivar os trabalhadores para o crescimento da empresa, tem feito exatamente o contrário.

Deu a ordem para o RH aplicar advertência por qualquer coisa.

Se chegar atrasado, qualquer minute, já leva. Ser bom funcionário não faz diferença.

Ele fica como cão de guarda na janela de sua sala, fazendo pressão para que o trabalhador produza cada vez mais.

Se deixar, vai até a porta do banheiro pra contar no relógio. Chega de pressão, ditador!

Alutent

Assédio moral



Ainda estamos recebendo muitas reclamações dos trabalhadores sobre casos de assédio moral e de advertências sem a menor necessidade na Alutent.

Além da direção geral e do encarregado de produção, tem reclamações também da diretoria financeira, que julga e não deixa a pessoa nem se defender, já deu advertência errada.

Tem gente doente já. Já saíram várias pessoas por esse comportamento abusivo. Nos últimos três meses, quatro pessoas do administrativo já pediram conta por não suportarem os xingamentos.

Trabalhadores da Tenaris Confab ameaçam greve contra demissões



Assembleia aprovou comunicado de greve por unanimidade

A Tenaris Confab anunciou que pretende fazer demissão em massa, de 350 funcionários.

Os trabalhadores fizeram uma assembleia no dia 19, e aprovaram por unanimidade a entrega de um comunicado de greve por uma proposta da empresa para evitar essas demissões.

Em negociação com o Sindicato dos Metalúrgicos, a empresa havia dito

que aceitaria fazer lay-off (programa do Ministério do Trabalho que complementa parte do salário do funcionário) na unidade Tubos, e work-sharing (redução de jornada e salário) na unidade Equipamentos, mas que ainda assim iria 180 funcionários.

Segundo o presidente do sindicato, Herivelto Vela, a categoria acredita que a empresa tem condições de

fazer essas medidas para todos os 350 funcionários.

“Já existe previsão de obra da Argentina pra março, além das outras etapas da obra da Zohr, no Egito. São 180 pais de família que também podem ter seus empregos preservados”, disse.

Até o fechamento desta edição, a empresa ainda não havia formalizado uma nova proposta.

Harsco aprova jornada com “sábado sim, sábado não”



Assembleia que aprovou jornada; ao lado o dirigente sindical Valdir Augusto



Os trabalhadores da Harsco aprovaram no dia 5 de novembro a jornada com “sábado sim, sábado não”.

“Tem quase 10 anos que isso é reivindicado. Vai dar mais descanso para o trabalhador, ter mais tempo para curtir sua família, ter um horário pra poder resolver sua vida. Quero parabenizar os tra-

balhadores da Harsco pela união que eles tem com a gente, forte, firme na luta. Com certeza, essa grande conquista foi alcançada com a união do trabalhador”, disse.

A Harsco opera a logística dos fornos da Gerdau.

Até o fechamento desta edição, o sindicato estava em negociação sobre o abono.



PLR da GV do Brasil vai injetar R\$ 500 mil na economia



Assembleia aprovou proposta de PLR, que inclui temporários e terceirizados; ao lado Paceli Alves

Os trabalhadores da GV do Brasil aprovaram no dia 23 de outubro a proposta de pagamento da PLR (Participação nos Lucros e Resultados), que irá injetar na economia mais de R\$ 500 mil.

Cada trabalhador poderá receber R\$ 1.500,00 conforme as metas esta-

belecidas. A primeira parcela foi paga na mesma semana da assembleia.

O dirigente sindical Paceli Alves parabenizou os trabalhadores e também a comissão de PLR.

“Na GV já conquistamos o convênio médico, a implantação da PLR, a formação dessa comis-

são para discutir os valores e agora uma proposta bem melhor que a do ano passado. Também conseguimos incluir no acordo os trabalhadores temporários e os terceirizados. Tudo isso é resultado do esforço de negociação e da mobilização da categoria”, disse.



Campanha “Look Novo” ajuda mulheres com câncer



Maria Auxiliadora, Itamar Goulart e Valéria Cândido no salão Itamar Cabeleireiros, na Av. Albuquerque Lins, 49, centro de Pinda

O Sindicato dos Metalúrgicos continua com a campanha “Look Novo”, para ajudar mulheres com câncer.

Mulheres, e também homens, que quiserem mudar o visual e doar o cabelo para a campanha ganham o corte de graça.

O cabelo pode ter química, mas as mechas precisam ter ao menos 15 cm de comprimento. Elas formarão perucas para mulheres em tratamento oncológico.

Segundo a dirigente do Departamento da Mulher do sindicato, Maria Auxiliadora, o sindicato apoia

a associação fraterna Mão Amiga, de Taubaté, desde o ano passado e buscou ampliar a parceria este ano.

“Agradeço muito ao Itamar pelo apoio. Com certeza isso está sendo um grande incentivo, várias pessoas já estão participando da campanha, que teve início no Outubro Rosa, mas é permanente”, disse Maria.

O salão Itamar Cabeleireiros Unisex fica localizado à avenida Albuquerque Lins, 49, centro de Pindamonhangaba. Quem quiser agendar um horário pode ligar (12) 99747-5990.



Incomisa volta a ter PLR após mobilização dos trabalhadores



O secretário geral do sindicato Luciano Tremembé e o dirigente sindical na Incomisa, André Dantis

A Incomisa voltou a ter PLR. A proposta foi aprovada no dia 7. Depois de uma mobilização em outubro, os trabalhadores conseguiram uma nova proposta.

Eles irão receber R\$ 500 no dia 5 de dezembro.

O plano odontológico falta apenas definir a empresa

se será Inpao ou Uniodonto. Mas já está certo para implantar.

O convênio médico a empresa se comprometeu em corrigir o que o pessoal está reclamando dos descontos, inclusive vai levar uma pessoa do plano lá na fábrica para ver os proble-

mas apontados.

A empresa também se comprometeu em corrigir os erros de desvio de função, falta de promoção.

“Tudo isso só ocorreu porque teve a paralisação. Parabéns aos trabalhadores e para a comissão de PLR”, disse André Dantis.

Festa dos aposentados também vai ter missa e pagode este ano



Festa será no Clube da Sabesp; exclusiva para sócios do CSA

No dia 16 dezembro, domingo, será realizada a 6ª edição da festa dos aposentados metalúrgicos de Pindamonhangaba.

A festa é exclusiva para sócios do Comitê Sindical dos Aposentados Metalúrgicos, que não estão mais na ativa, e seus dependentes.

Assim como no último ano, ela será no Clube da Sabesp, que já recebeu mais de 400 pessoas.

De acordo com o coordenador do comitê sindical, Sérgio Aparecido, este ano o evento terá início às 10h, com celebração de uma missa pelo padre Vitor Hugo e equipe de música

do dirigente sindical Marcinho, da Gerdau.

Depois da missa terá apresentação do grupo “Pagode na Boa” e, em seguida, a dupla Luiz e Priscila, com forró e sertanejo.

A festa contará com sorteio de prêmios que ocorrem pela listagem de

sócios, como TV Smart e bicicletas, além de vários brindes para quem estiver presente, como liquidificador, panela de arroz elétrica e caixas térmicas.

O Clube da Sabesp fica na Rua Portugal, 121, Jardim Bela Vista, próximo à concessionária Vita Fiat.



Sabiá, Mineirinho, Serginho e Dirceu, dirigentes do Comitê Sindical dos Aposentados

Novelis anuncia R\$ 650 milhões de investimento em Pinda



Depois da construção, medida vai gerar 50 empregos diretos na fábrica

A Novelis anunciou um novo pacote de investimentos para Pindamonhangaba, de R\$ 650 milhões para ampliar a capacidade de produção de chapas e de reciclagem de sucata de alumínio.

A expansão, segundo a empresa, vai gerar 50 empregos diretos.

A expansão da fábrica vai elevar a capacidade atual de fazer 580 mil toneladas para 680 mil tone-

ladas ao ano de chapas de alumínio e adicionar 60 mil toneladas nas instalações de reciclagem, para 450 mil toneladas.

A empresa fará isso com recursos próprios, com a geração de caixa da companhia. A previsão é iniciar as obras em fevereiro, assim que tiver a licença de instalação, e começar a operação dos novos equipamentos em meados do primeiro semestre de 2021.



EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico, Eletrônico, Siderúrgico, Oficinas Mecânicas, Elétricas, Eletrônicas, Serralherias e de Auto Peças de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, por seu presidente Herivelto dos Santos Moraes, convoca todos os trabalhadores para participarem de Assembleia Geral Ordinária, que será realizada no dia 29 de Novembro de 2018, às 17:30 horas em primeira convocação e às 18:00 horas em segunda convocação na sede do Sindicato localizada à rua Sete de Setembro, no. 232/246, bairro Centro, cidade Pindamonhangaba, com a seguinte ordem do dia:

a) Votação da Prestação de Contas do mandato da direção sindical do ano de 2017;

b) Votação da Previsão Orçamentária para o Exercício de 2019;

b) Outros assuntos de interesse da categoria.

Pindamonhangaba, 23 de Novembro de 2018.

Herivelto dos Santos Moraes
Presidente

Expediente.

O jornal “O Trabalhador” é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Imprensa. Presidente: Herivelto Santos Moraes - Vela / Secretário de Comunicação: Antonio Romeu Martins / Jornalista Responsável: Guilherme Moura (MTb 57.457-SP) / Fotos e diagramação: Guilherme Moura / Tiragem: 7.000 exemplares / Impressão: Mar-Mar Gráfica e Editora Ltda.

Sede: 3644-1540 / Redação: (12) 3644-1544

imprensa@sindmetalpinda.com.br / www.sindmetalpinda.com.br



Time da Confab é o campeão do 1º Torneio Metalúrgico de Futebol Society

O time da Confab foi o grande campeão do 1º Torneio Metalúrgico de Futebol Society, realizado pelo Sindicato dos Metalúrgicos em setembro.

O evento foi organizado pela Fabrini'Sport e teve apoio do campo Show de Bola.

O time da Confab fez uma sequência impressionante. Ganhou da Incomisa por 6 x 1, depois da Elfer por 9 a 3, da Bundy por 10 a 2 e na final da Tenaris Coating/Socotherm por 8 a 2.

Os dois times também receberam uma inscrição para disputar o campeonato Fabrini'Sport.

O artilheiro do torneio também foi do time Confab. Elias Rodrigo Bazílio fez 11 gols em 4 partidas.

Os gols da final pela Confab foram marcados: 3 pelo Bazílio, 2 por Luiz Fernando Cypriano, um do Luis Guilherme Santana, um do Luis Gustavo Costa e um do Caio Fonseca.

Os dois da Socotherm foram marcados por André Rodrigo e Célio da Silva – Celinho.



Time da Confab comemora com a taça de campeão



O artilheiro do torneio, com 11 gols, Elias Bazílio, da Confab



Final ocorreu entre Coating e Confab



Equipe de organização; no detalhe: Lagoinha, Ditão do Show de Bola e Fabrini, da Fabrini'Sport



Sorteios Colônia de Férias

Ubatuba - perto da Praia do Tenório

Natal

Dias 22, 23, 24, 25 e 26 de dezembro

Inscrições: De 26/11 a 30/11

Sorteio e pagamento: **30/11 às 17h**

Ano Novo

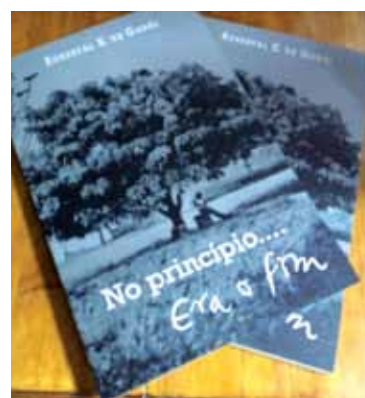
Dias 29, 30, 31/12, 1º e 2 de janeiro

Inscrições: De 26/11 a 30/11

Sorteio e pagamento: **30/11 às 17h**

Colônia exclusiva para sócios do sindicato!

Trabalhador da Bundy escreve livro de crônicas



Roberval E. de Godói, com seu primeiro livro solo: "No princípio... Era o fim"

O metalúrgico Roberval E. de Godói, trabalhador da Bundy, lançou recentemente o livro de crônicas "No princípio... Era o fim".

Esse é seu primeiro livro solo e mostra um lado mais intimista do autor.

"Um amontoado de histórias tomam forma atrás de palavras de alguém que, ainda que na ficção, viveu cada mo-

mento relatado e que desafia o leitor tomar seu lugar e viver sua vida. A vida começa onde a paz termina e o fim é, na verdade, um novo começo", diz trecho da sinopse.

Roberval também é aficcionado por fotografia.

Ele tem uma página no facebook: "fotodialogando" e publica com frequência no grupo "Olhos de Pindamonhangaba".