

## SEM PATO, SEM GOLPE POR MAIS EMPREGOS E DIREITOS!

- NÃO À TERCEIRIZAÇÃO E A PERDA DE DIRETOS
- ESTABILIDADE E GERAÇÃO DE EMPREGO
- VALORIZAÇÃO DOS PISOS
- REPOSIÇÃO TOTAL DA INFLAÇÃO E AUMENTO REAL
- JORNADA DE 40 HORAS SEMANAIS



Federação  
dos Sindicatos  
de Metalúrgicos  
da CUT/SP

### CAMPANHA SALARIAL 2016



/fem-cut-sp



@femcut

fem.org.br



## Palavra do presidente



Olá companheiros e companheiras,

Esta é minha primeira coluna como presidente do sindicato, uma grande responsabilidade confiada a mim. Afinal, somos a maior categoria da cidade e nossas ações interferem na vida de milhares de famílias.

O Mamão fez um grande mandato, transparente, democrático, sempre preocupado em estar próximo do trabalhador e fazer a luta sindical. É isso que vou procurar dar continuidade e também desejo muito sucesso para o Mamão nessa nova jornada.

Estou assumindo em um momento difícil, mas com a união da categoria tenho certeza de que conseguiremos fazer o melhor para o trabalhador.

Só conseguimos vencer as dificuldades do ano passado graças à luta dos trabalhadores. É esse mesmo apoio que precisaremos esse ano, para não deixar que o discurso de crise dos patrões prejudique a categoria.

**Herivelto Vela**  
Presidente

# Metalúrgicos da CUT iniciam a Campanha Salarial 2016 no Estado de São Paulo



**Assembleia em que os metalúrgicos de Pinda aprovaram o eixo da Campanha Salarial, assim como outros 13 sindicatos da CUT no Estado**

Marina Selerges - FEM/CUT/SP



**Dirigentes sindicais de Pinda durante entrega da pauta aos patrões**

Os metalúrgicos de Pinda aprovaram no dia 1º de julho a pauta de reivindicações da Campanha Salarial.

Com o slogan "Sem pato, sem golpe, por mais empregos e direitos", os trabalhadores aprovaram os seguintes eixos da campanha: Não a terceirização e à perda de direitos; Pela estabilidade e a geração de empregos; Valorização dos pisos; Reposição total da inflação e aumento real; Jornada de 40 horas semanais.

A assembleia contou com representantes da FEM-CUT/SP (Federação de Sindicatos de Metalúrgicos da CUT/São Paulo), que abordaram a situação econômica nas indústrias dos demais sindicatos filiados.

No dia 7, a pauta foi entregue patrões, o que marca oficialmente o início da campanha.

Os eixos da campanha também foram discutidos em Plenária Estatutária da FEM-CUT/SP, em junho, com cerca de 150 dirigentes e a presença do ex-presidente Luis Inácio Lula da Silva.



**"O cenário político talvez é que dite o ritmo da campanha. O governo golpista interino instalado tem propostas contrárias aos interesses da classe trabalhadora. Por tanto a campanha salarial, além da tentativa de recuperar o poder de compra dos salários, vai ser uma campanha de resistência aos ataques que nós já estamos sofrendo"**

Luiz Carlos Dias - Luizão, presidente da FEM-CUT/SP

## Encontro de empresários com Temer defende jornada semanal de 80 horas

No dia 8, o presidente interino e golpista, Michel Temer, participou de um encontro com empresários na CNI (Confederação Nacional da Indústria). Na ocasião, o presidente da entidade patronal, ligada à FIESP, Robson Braga de Andrade, além de citar "mudanças duras" na Previdência Social e nas leis trabalhistas, defendeu que a jornada de trabalho aumentasse para 80 horas semanais. Para justificar usou a França como exemplo e tudo em nome da "competitividade".

Em nota, as centrais sindicais classificaram o episódio como provocação: "Tal afirmação, que faz lembrar a



**Michel Temer junto a Robson Braga, presidente da CNI, entidade patronal ligada à Fiesp**

situação da classe operária do século 19, surge como uma provocação estapafúrdia ao povo brasileiro".

A redução de jornada de 44 para 40 horas semanais continua no eixo da campanha salarial.

Na França, na realidade, desde março estão ocorrendo grandes protestos contra a reforma trabalhista defendida pelo governo, que entre outras coisas, altera o limite da jornada semanal de 35 para 60 horas.

## Trabalhadores da Novelis protestam contra acidentes



**Os trabalhadores da Novelis fizeram uma paralisação no dia 6 de junho contra o excesso de acidentes na fábrica. Dez dias depois de um metalúrgico ter morrido em um acidente, mais três ocorreram, dois deles sem vítimas, mas de alto risco. A principal crítica é o excesso de pressão sobre os trabalhadores, que fica ainda pior com baixo efetivo, acúmulo de funções e gera um ambiente propício para acidentes.**



# Herivelto Vela toma posse como novo presidente

No dia 1º de julho, o Sindicato dos Metalúrgicos realizou a cerimônia de posse da nova gestão, que agora tem como presidente Herivelto Moraes – Vela, sindicalista pela Gerdau. O mandato é de quatro anos.

Na cerimônia, que também marca o aniversário de 29 anos da entidade, sempre sob a bandeira da CUT, o sindicato fez um balanço da gestão do presidente Renato Mamão, sindicalista pela Confab Tubos.

Vela recebeu o comando das mãos do presidente interino, Romeu Martins,



**Vela recebeu o comando da entidade das mãos do presidente interino Romeu Martins**

porque atualmente Renato Mamão está afastado da direção, pois é pré-candidato a vereador.

Para o novo presidente Herivelto Vela, que era secretário geral da entidade, a atuação de Mamão foi fundamental para as conquistas do sindicato.



**Cerimônia de posse da direção, com renovação de 12 novos sindicalistas**



## 1º Dia

No primeiro dia de mandato, houve reunião com os funcionários do sindicato. Vela falou sobre a importância da união e agradeceu a equipe por também abraçar as bandeiras de luta da entidade.

## Balanço gestão Renato Mamão

- 10 greves - 37 dias** de fábrica parada
- R\$ 21 milhões** injetados no município em função das negociações de **abono salarial** (além da negociação da Gerdau de 2015)
- 14 reintegrações** com ordem judicial
- 4,6 toneladas** de alimentos arrecadados nas edições da campanha Natal Solidário
- Os eventos pelo Dia do Trabalhador passaram a ter sorteios de **grandes prêmios**
- Diversas melhorias ao **patrimônio** da entidade



**Veja o vídeo com o balanço completo na página do sindicato no facebook**



## MEVE BRONCA

### GV do Brasil: Explosão!

Uma explosão na GV do Brasil na madrugada de sábado, dia 9, assustou moradores das regiões leste e central de Pinda. Felizmente, não houve vítimas.

Por volta das 4h, uma reação química no pote de escória ocasionou o incidente de grandes proporções. A explosão ocorreu no momento em que resíduos tirados do forno

foram despejados na baía de escória, que continha algum resquício de água.

A direção do sindicato acompanhou a investigação do acidente, que concluiu que foi uma fatalidade. O sindicato continua reivindicando diversas melhorias na área da segurança da GV, que tem demorado a dar respostas concretas para a categoria.

### Latasa: Anjo Mau

Estamos tendo um “Vale a Pena Ver de Novo” na Latasa.

Todo dia, o Anjo Mau destila o seu veneno pelos cantos da Civil. Assédio moral, a gente vê por aqui.

Com trabalhadores terceirizados então, é pior ainda. Aí que ele pisa e humilha mesmo.

Essa história não tem um final feliz. Respeito é o mínimo que exigimos.

## Trabalhadores da Incomisa elegem nova Cipa

foto Divulgação



**Parabéns aos novos cipeiros da Incomisa. Foram eleitos os titulares José Alves dos Santos - Xororó, Flaviana Carvalho, Fabio Lima Junior, Thiago dos Santos e Marcos Prolungatti. E como suplentes foram eleitos Maurino Alves dos Santos, Marcio José dos Santos, Wilson Isidoro e Pedro Paulo de Oliveira. Os sindicalistas André Dantis e Nilton – Rivelino acompanharam a eleição e desejam uma boa gestão a todos.**

## Outras eleições de Cipa

Houve eleição de Cipa também na **Tenaris Coating** (So-cotherm). Parabéns aos novos membros titulares Moacyr da Fonseca, Vagner Luis dos Santos, Samuel Aparecido Bento, e suplentes Renato José dos Santos, Alceu Jesus Florentino e Adriano Monteiro Moraes.

Na **DBTec** foram eleitos Valéria Augusto Candido, como titular, e Luiz Gustavo Vargas, como suplente.

Antes disso também ocorreu eleição na **Confab Hastes de Bombeio**, que elegeu como titulares Clay Ramalho, Thiago Pereira (Bob) e suplentes Wiliam Valadão e Sandro Lopes (Chock).

**SOLUTIONS NANOTECH**

Alexandre Monteiro  
Representante Nanoclean

(12)3641-1513 - 98183-8187

solutionsnanotech2016@gmail.com

Novo convênio - serviço de **Nanovitrificação**

Deixa **TUDO** impermeável

**Muito mais visibilidade para o vidro do seu carro**

Aplicações também em motos, sofás, celulares e outros

**12,5%** de desconto para sócios

Tecnologia de vidro líquido, única no Brasil



## Justiça determina reintegração na Tenaris Confab, a terceira em menos de um ano

foto Divulgação



**Dirigentes da Confab junto com Eduardo, trabalhador da Fábrica 4**

No último dia 6, mais uma reintegração com ordem judicial aconteceu na Tenaris Confab Tubos, a terceira em menos de um ano.

José Eduardo Bernardes, 52 anos, operador de ponte rolante do setor Fábrica 4, havia sido dispensado em dezembro. A demissão dele não poderia ocorrer, pois tinha estabilidade de

emprego garantida pela Convenção Coletiva de Trabalho. O INSS reconheceu que as lesões de Eduardo no ombro, cotovelo, coluna cervical e lombar ocorreram em função do trabalho e lhe concedeu o benefício na espécie B91.

Na época, o Comitê Sindical Tenaris questionou a direção da fábrica sobre a ilegalidade da demissão,

mas não adiantou.

“Eu estava fazendo tratamento do coração, dois meses antes tinha sofrido um enfarto. Depois de 14 anos de fábrica, fazendo movimento repetitivo, fui demitido e ainda fiquei sem convênio quando mais precisei. Essa demissão não era nem pra ter acontecido, mas eles (a direção da fábrica) não estão nem aí”, disse Eduardo.

## Após protestos, Tenaris Confab aceita programa para evitar demissões, o PPE

foto Gilson Leandro - Chupeta

Após meses de reivindicação e protestos contra demissões, foi aprovada em assembleia no dia 13 de junho, a adesão da Tenaris Confab ao PPE – Programa de Proteção ao Emprego.

Em fevereiro, houve paralisações da categoria contra demissões. Apenas após os protestos, a direção da empresa aceitou abrir negociação sobre o PPE.

Na avaliação do Sindicato dos Metalúrgicos, a medida é amarga, mas necessária, pois de imediato irá evitar mais de 200 demissões, que são o excedente



**Assembleia na Confab Tubos que aprovou adesão da empresa ao PPE**

que a empresa afirma ter hoje, e dará garantia de emprego aos que estiverem no programa. Cerca de 700 trabalhadores estarão dentro

do programa, que são trabalhadores horistas, do setor produtivo, na Confab Tubos, Tenaris Coating e Hastes de Bombeio.

## PROCESSO CONFAB: Sindicato realiza tratativas para homologação do acordo

O Sindicato dos Metalúrgicos informa que está realizando procedimentos da homologação do processo de periculosidade e insalubridade da Confab na Justiça do Trabalho.

Com o plantão de quatro dias realizado pelo sindicato, o Departamento Jurídico fez análise de caso a caso com base nas carteiras de trabalho apresentadas, e assim foram

levantados nomes de mais trabalhadores que tem possibilidade de estar dentro do processo.

Além disso, também foram encontrados alguns casos com divergência no período trabalhado.

O sindicato tem discutido com a empresa a resolução dessas pendências e **cobrado agilidade**, tendo sempre como base a sentença e acórdão judicial dos proces-

sos 650/1991, 651/1991 e 466/2005.

O comitê sindical da Confab explica que foi necessário o plantão para que o sindicato tivesse um número mais preciso sobre os envolvidos no processo. Antes disso, o sindicato não tinha como confrontar os dados, uma vez que essas informações sempre se encontraram em poder da empresa.

**Atendimento jurídico: às sextas-feiras, das 9h às 12h**

## PLR é aprovada na Elfer

Divulgação



**Este mês os trabalhadores da Elfer irão receber a primeira parcela da PLR, sem metas. A segunda parcela, com metas, será paga em fevereiro. A proposta, que poderá chegar a R\$ 1.680,00, foi aprovada em assembleia no dia 10 de junho. Parabéns aos trabalhadores e também a Comissão de PLR.**

## PPR da Bundy vai pra Justiça



**Depois de meses sem resposta da empresa sobre a PPR e nem sequer uma comissão formada, os trabalhadores disseram não para a proposta da empresa de “esquecer” o que já foi produzido e começar de novo e aprovaram que a negociação vá para a Justiça do Trabalho. Em seguida, eles aprovaram a implantação do PPE para 75 dos 250 funcionários. As assembleias ocorreram no dia 29 de junho.**

## PLR é aprovada na Latasa

foto Divulgação



**Os trabalhadores da Latasa aprovaram no dia 30 de junho a PLR, que poderá chegar a R\$ 1.800, o que representa um aumento de 12,5% com relação ao valor de 2015. A 1ª parcela, sem metas, será no dia 10 de agosto e a outra metade, com metas, em janeiro.**

## Banco de horas é reprovado em assembleia na Cosmetal

foto Gilson Leandro - Chupeta



**Os trabalhadores reprovaram a proposta da empresa de implantar o banco de horas e reprovaram o atual modelo de convênio médico. Isso ocorreu no dia 13 de junho.**